



Interreg 

**SLOVENIJA - MADŽARSKA
SZLOVÉNIA - MAGYARORSZÁG**

Evropska unija | Evropski sklad za regionalni razvoj
Európai Unió | Európai Regionális Fejlesztési Alap



**A megtett
út a végcélhoz**

Tartalomjegyzék

Bevezető	3
A projekt végeredményéhez vezető lépések	5
Munkaerőpiaci-elemzés és szakmai kiadvány	6
Szakmai kirándulások és a bevált gyakorlatok megtekintése	6
Szakmai konferenciák és kerekasztalok	11
Egyéb tevékenységek, amelyek hozzájárultak a régió személyzeti aránytalanságok csökkentéséhez	13
Oktatási program, kiadványok és filmjavaslat	15
Következtetés	16

Bevezető

A Right Profession II projekt a Right Profession című projekt folytatása, amelynek vezető partnere a Muravidéki Gazdasági Kamara volt és környezetünkben nagy visszhangot keltett. Több mint 6.000 embert vontunk be a projektbe, a különféle kerekasztalnak és konferenciának több mint 400 résztvevője volt, a médián keresztül pedig mintegy 150.000 személy kapott tájékoztatást. Magasabb lett a műszaki középiskolákba történő beiratkozások száma is.

A fentiek következtében a projekt partnerek a projekt továbbfejlesztése mellett döntöttek, mivel ezzel segíteni kívántunk abban, hogy mind a diákok mind a pedagógusok megismerkedjenek a régió perspektivikus és a munkáltatók részéről keresett szakmákkal. Ezzel közvetve hozzájárultunk ahhoz is, hogy a fiatalok olyan szakmákat választhassanak, maguknak, amelyek régióinkban hiányszakmának számítanak. A vállalatokat pedig segíteni kívántuk, hogy olyan fiatal megfelelő szakképzettséggel rendelkező szakembereket alkalmazhassanak, amilyenre valóban szükségük van.

A projekt általános célja az volt, hogy hozzájáruljunk a határtérség munkaerőpiaci aránytalanságainak csökkentéséhez és a munkaerőigények jobb kielégítéséhez. Ezt a határ mindkét oldalán levő térség oktatási intézményei közötti együttműködésnek növelése által értük el. A projekttel hatni kívántunk a releváns szereplőkre és a hatóságokra, amelyek hozzájárulhatnak a probléma megoldásához, másrészt pedig növelni szeretnénk volna az oktatási intézmények szakmai alkalmazottainak együttműködését.

A projektpartnerség 8 partnerből áll, mégpedig: Szlovéniából a Muravidéki Gazdasági Kamara, a Muraszombati Fejlesztési Központ, a Muraszombati Területi Kézműves Kamara, az Ötletek Központja és a Szlovén Köztársaság Szakképzési Központja, valamint magyar oldalon a Zala Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, a Zalaegerszegi Szakképzési Centrum és a Vas Megyei Kereskedelmi és Iparkamara.

A projekt célcsoportjai:

- az általános és a középiskolák vezetősége,
- az iskolai tanácsadók,
- a pályaorientációval foglalkozó intézmények,
- a határon átnyúló régió gazdasági társaságok és a vállalatok emberi erőforrás menedzsmentje
- helyi, regionális és nemzeti intézmények
- tanulók és diákok

A projektpartnerek a kitűzött célok megvalósítása érdekében széles spektrumot felölelő számos tevékenységet valósítottak meg. Elkészítették a muravidéki munkaerőpiaci elemzést, elvégezték a módszertani előkészületeket és elkészítették a módszertani kézikönyvet mint a pályorientáció eszközt. Jó gyakorlat megtekintése céljából több szakmai kirándulást valósítottak meg. Szakmai konferenciákat és kerekasztalokat szerveztek azzal a szándékkal, hogy jó alapot teremtsenek a határon átnyúló párbeszédhez és a hozzáadott értéket a sok kihívások megoldásához.

A projekt legfontosabb információi:

A projekt címe:

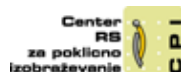
Pravi poklic za razvoj regije / Megfelelő szakmát a régió fejlődéséért

Vezető partner: Pomurska gospodarska zbornica/Muravidéki Gazdasági Kamara

Időtartam: 2017.02.1. – 2019.07.31. (30 hónap)

A projekt értéke: 391.438,69€

A »Right Profession II – Megfelelő szakmát a régió fejlődéséért« projektet az Európai Unió támogatásával, az Európai Regionális Fejlesztési Alap társfinanszírozásával, az Interreg V-A Szlovénia-Magyarország 2014–2020 Együttműködési program keretében valósul meg.



A projekt végeredményéhez vezető lépések

A projekt végeredménye az erős partnerség és a jövő közös tervezése a pályorientáció, a tudás és a tapasztalatok területén. Fontos, hogy a partnerek, a helyi és a határon átnyúló résztvevő szervezetek közös és egyeztetett tevékenységével kedvező hatást keltsenek a munkaerőpiaci aránytalanságok csökkentésére és a régió munkaerőpiaci szükségleteinek minél magasabb fokú kielégítésére. Feladatunk, hogy a munkaerőpiaci aránytalanságok csökkentésével olyan feltételeket teremtsünk, amelyek a fiatalok részére lehetővé teszik, hogy tudásukat és érdekeiket a saját régiójukban valósíthassák meg. A kínálat és a kereslet közötti munkaerőpiaci arányossággal hozzájárulhatunk a hazai gazdaság fejlesztéséhez. A gazdasági növekedés emelésével várható, hogy a térség vonzóbb lesz az élet, a munka, a befektetések és a vállalkozásfejlesztés számára.

A megvalósított tevékenységekkel és az együttműködő szervezetekkel, amelyek hozzájárultak a projekt legfontosabb eredményének megvalósításához, elértük a kulcseredményeket.



Munkaerőpiaci-elemzés és szakmai kiadvány

Először kérdőívek segítségével a munkaerőpiac helyzetének elemzését végeztük el. A kérdőíves felmérésben 200 kis- és középvállalkozás vett részt a határ mindkét oldaláról, 15 intézmény (önkormányzat, foglalkoztatási intézet, ...) és 400 érettségiző diák. A kitöltött kérdőívek alapján elkészítettük Muravidék, Vas megye és Zala megye munkaerőpiaca helyzetének elemzését. Az helyzetelemzés eredményeit a szakmai kiadványban közzétettük, szlovén és magyar nyelven.

Szakmai kirándulások és a bevált gyakorlatok megtekintése

..... Szakmai kirándulás és „Magyarország középiskolai rendszerének működése” című bevált gyakorlat megtekintése

A magyarországi partnerek bemutatták Zala megyét, Zalaegerszeg városát, annak gazdasági hátterét, valamint a magyarországi szakképzés rendszerét. A szakmai kirándulás résztvevői három zalaegerszegi középiskolát is megtekintettek. A programok ismertetését követően meglátogatták az iskola keretében működő tanműhelyeket és ellátogattak két vállalatba is, ahol a fiatalok gyakorlati képzése zajlik. A megtekintéssel a résztvevők (vállalatigazgatók, iskolaiigazgatók, általános és középiskolai szakmunkatársak, a muravidéki intézeti képviselők) betekintést kaptak a magyarországi képzési rendszerbe, valamint a képzési rendszer előnyeibe és hátrányaiba a szlovéniai rendszerrel összevetve.

..... A vállalatok és a bevált gyakorlatok megtekintése pedagógusok és az oktatási tanácsadók részére

A vállalatok és a bevált gyakorlatok megtekintésének keretében Muravidék, valamint Vas megye és Zala megye pedagógusai részére 13 látogatást terveztünk, mégpedig a muravidéki középiskolák diákjai részére szakmai tanulmányutat szerveztünk a Varis, a Virs és az Aluvar vállalatokhoz. A látogatás célja az volt, hogy közelebb hozzuk a vállalatot és annak munkarendszerét a középiskolákban szakmai orientációval foglalkozó oktatási személyzethez. Ezzel a pedagógusok és a tanácsadói dolgozók értékes információt kaptak a hiányszakmákról és a vállalat személyzeti szükségleteiről, azok pedig információkat nyújtottak a diákoknak, akik először találkoznak a munkaerőpiaccal.

A muravidéki középiskolák pedagógusai számára még további szakmai tanulmányutat szerveztünk vállalatokba, ahol megtekinthették a bevált gyakorlatokat. Ez alkalommal az alábbi vállalatokba látogattunk el: Medicop, Tratnjek servis in trgovina, és Arcont.



Arcont d.o.o.

Ezek a vállalatok mindenekelőtt műszaki szakképzettségű dolgozókat foglalkoztatnak, mint pl. fémmegmunkálókat, asztalosokat, szerelőket, lakkozókat, villanszerelőket, stb. A vállalatnál a diákoknak lehetővé teszik az iskolai gyakorlatot, a nyári munkát, a műszaki szakterületen tanuló diákoknak és egyetemistáknak ösztöndíjat nyújtanak. A jelenlevők a vállalatok látogatása során különféle szakmákkal ismerkedhettek meg.

Muravidékihez hasonlóan a határ túlsó oldalán is megszerveztük bevált gyakorlatok megtekintését. A Vas megyei gépész szakoktatókat és műszaki oktatókat a szentgotthárdi Opel gyárba vittük el. A tudásközpont vezetője tájékoztatást adott a gyár tevékenységéről, a gyakorlati képzésről, a szakiskolai képzés aktualitásáról, valamint a pályaeorientáció kérdéséről a vállalat szempontjából. Az eseményen részt vett dr. Boris Jesih Szlovénia magyarországi főkonzulja is, aki a résztvevőket tájékoztatta a szlovéniai műszaki képzésről. Megállapításra került, hogy a két ország rendszere sokban hasonlít egymáshoz. A Szakiskolai képzés és a munkaerő kínálat területén a határ két oldalán fekvő régió hasonló kihívásokkal és gondokkal szembesül. Megállapították, hogy Szlovénia több bevált gyakorlatot is át tudna venni ezen a területen.

Az oktatók és a szakmunkatársak részére a projektpartnerek a faipari középiskola látogatását szervezték meg azzal a céllal, hogy megismerkedjenek a bevált gyakorlatokkal, az új technológiákkal és a vállalat munkarendszerével, valamint hogy ezeket az új felismeréseket beépíthessék a tanítási folyamatba. A tanulmányi út keretében a résztvevők 3 vállalatot látogattak meg: Körmenden az ADA bútorgyártó üzemet, Toronyban a Csercsics Faipari vállalatot, amely többek között a fa és furnérozott bútorfrontok felületkezelésével foglalkozik, valamint a sok évi hagyománnyal rendelkező Falco vállalatot Szombathelyen, amely jelentős bútór- és lemezgyártó cég. A pedagógusok és a szakmunkatársak új tapasztalatokkal és új együttműködési lehetőségekkel gazdagodva zárták a napot.

A Zala megyei vendéglátóipari szakmai tantárgyakat oktató tanárok részére Budapestre szerveztünk szakmai kirándulást a bevált gyakorlatok megtekintése céljából. A résztvevők Budapesten megtekintették a St. Andrea Wine & Skybar szállodát, a Törley Pezsgőpincészetet, ahol különféle pezsgőket állítanak elő, valamint a Four seasons Hotel Gersham Palace Budapest. A Zala megyei pedagógusok lehetőséget kaptak arra, hogy megismerkedjenek a bevált vendéglátóipari tevékenységgel, és ezt átadják a diákoknak. A diákok ezeket a tapasztalatokat a pályaválasztásuk során tudják majd hasznosítani. A muravidéki általános iskolák pedagógusaival a magas fokon automatizált technológiákat használó vállalatokhoz látogattunk el, így megtekintettük a Xal svetila világítótest-gyártó és a Carthago lakóautókat gyártó vállalatokat. Mindkét vállalat képviselői örömmel fogadtak bennünket, hiszen érdekelték az iskolák és a vállalat közötti együttműködésében. Bemutatták a vállalatot, a munkafolyamatot és megtekintettük a műhelyeket is. Elmondták, hogy mindenekelőtt műszaki szakembereket keresnek, akik alkalmazkodni tudnak, pontosak és dolgozók, munkaszeretők. Mindkét vállalat kiváló munkafeltételeket nyújt a foglalkoztatottjai számára. Örömmel fogadnának általános iskolai csoportokat is, hogy a diákoknak is bemutathassák a helyiségeket és a munkafolyamatokat. A látogatás résztvevői elégedettek voltak a bemutatásokkal, a látottakat pedig hasznosítják az oktatási folyamat során és átadják a fiataloknak, a diákokat a középiskolába iratkozásuk során felvetődő fontos döntéshozásuk segítségéért.

A muravidéki általános iskolák igazgatói, iskolai tanácsadói, műszaki szakoktatói és egyéb pedagógusai részére látogatást szerveztünk a magas fokon automatizált technológiákat használó vállalatokhoz. Megtekintettük az Ocean Orchids, a Paradajz és a Radenska vállalatokat. Mindhárom vállalat képviselői örömmel fogadták a csoportot, hiszen érdekelték az iskolákkal és a vállalatokkal történő kapcsolatokban. Bemutatták a vállalatokat, a munkafolyamatokat és megtekintettük a műhelyeket is. A szakmai kirándulás résztvevői elégedettek voltak a látottakkal, amelyeket az oktatási folyamatban hasznosítani fogják és átadják a fiataloknak.

..... **Az iskolák közötti tapasztalatszere**

Az általános és középiskolák igazgatói, iskolai tanácsadói és tanárai részére két határon átnyúló szakmai kirándulást szerveztünk. Egyiket Magyarországra a szlovén iskolák alkalmazottai, a másikat Muravidékre a magyar iskolák alkalmazottai számára. Az első szakmai kiránduláson a muravidéki általános és középiskolák pedagógusai Körmenten meglátogatták a Rázso Imre Szakközépiskolát, ahol tájékoztatást kaptak arról, hogy milyen az iskola munkamódszere és milyen a magyarországi oktatási rendszer. Körmenten megtekintették az ADA-Hungaria bútorgyárat, ahol kárpitozott bútorokat készítenek. Végezetül ellátogattak a szentgotthárdi Opel gyárba, ahol bemutatták az

Opel oktatási osztályát, ahol villanszerelő, fémgforgácsoló és mechatronikus programokban képezik a fiatalokat. A résztvevők megtekintették a motorgyártást is.

A másik szakmai kiránduláson a magyarországi pedagógusokat láttuk vendégül Muravidéken. Lendván ellátogattak a Kétnyelvű Középiskolába, ahol bemutatták számukra az oktatási programokat és a szlovéniai oktatási rendszert. Megtekintették a Virs Lendava vállalatot és a termelést. A tapasztalatcsere utolsó pontja az Ocean Orchids vállalat volt Dobronakon, ahol megtekintették a helyiségeket és a trópusi kertet. Az iskolák közötti tapasztalatcsere eredményes és hasznos volt, hiszen mind a szlovén mind a magyar oktatásban dolgozók, akik a fiatalok pályaeorientációjával foglalkoznak, sok hasznos információt kaptak.



Dobronaki
Ocean
Orchids

Vállalatlátogatás az általános iskolák diákjai számára

A muravidéki és a Vas megyei általános iskolák végzős diákjai számára öt vállalatlátogatást szerveztünk. A muravidéki diákok két látogatás keretében hét muravidéki vállalatot kerestek fel. Vas megyében pedig az általános iskolák diákjai a régiójuk közismert vállalataiba látogattak el.



A fiatalok
vállalatlátogatása –
Pomgrad d.o.o.

A sikeres vállalatok bemutatása

A projekt keretében 66 sikeres vállaltbemutatót szerveztünk a határ mindkét oldalán. Az interneten 20 vállalatot mutattunk be, 46 vállalatot pedig az általános és a középiskolákban, valamint a rendezvényeken.

Több mint 40 alkalommal mutattunk be sikeres vállalatokat a muravidéki, a Vas megyei és a Zala megyei általános és középiskolákban, ahol a vállalatok képviselői a tanulókkal, a diákokkal és azok szüleivel ismertették a tevékenységüket, a munkafolyamatokat és főként az elhelyezkedési lehetőségeket.

Voltak szélesebb körben történő bemutatkozások is, mint pl. a foglalkoztatási piac a muraszombati középiskolában, amelyen 23 muravidéki vállalat képviselője és 800 diák vett részt. A vállalatok képviselői ismertették a tevékenységüket, programjaikat és az elhelyezkedési lehetőségeket, a diákok pedig nagy érdeklődést tanúsítottak és szívesen hallgatták meg a vállalati képviselők tájékoztatásait. A mi feladatunk jelenleg megteremteni a fiatalok részére a feltételeket, hogy tudásukat, érdekeiket a hazai térségben kamatoztathassák, és hogy Muravidék váljon a gazdasági lehetőségek régiójává.



Vállalatok bemutatása a muraszombati középiskolában

Szakmai konferenciák és kerekasztalok

Nyitókonferencia

A nyitókonferenciát a vezető partner szervezte, a projektpartnerek pedig részletesen ismertették a projektet. A muravidéki munkáltatóknak a kérdőív kérdéseire adott válaszuk alapján arra lehet következtetni, hogy a vállalatok a jövőben elsősorban olyan személyeket kívánnak foglalkoztatni, akik természettudományi és műszaki végzettséggel rendelkeznek. A magyarországi partnerek bemutatták a magyar oktatási rendszer különlegességeit, amely a muravidéki általános és különösen a középiskolák résztvevői körében keltett érdeklődést.

A projekt bemutatása a regionális eseményeken

Egymást követő két éven keresztül minden ősszel részt vettünk a Zalaegerszegi Pályaválasztási Kiállításon, ahol bemutattuk a projektet. A kiállítást az előre kidolgozott terv szerint a gyerekek, a szülők és a pedagógusok látogatták. Ezek a zalaegerszegi rendezvények már hosszú évek óta igen sikeresek. A rendezvényen több 1000 gyermek vett részt. A Right Profession II standon a szakmákkal kapcsolatos kvíz és tesztkérdések szerepeltek, amelyekre a gyerekek szívesen válaszoltak, több pedagógus pedig a szlovén iskolák és a szlovén oktatási rendszer iránt érdeklődött.

Hasonló projektismertetőt tartottunk a szombathelyi standunkon is, ahol a jelenlévőknek bemutattuk a nemzetközi robot programozási versenyt, amelyet a projekt keretében sikerrel valósítottunk meg.

A projektet két alkalommal mutattuk be a Muravidéki Regionális Fejlesztési Tanácscon (a tanácsülésen 23 muravidéki polgármester volt jelen). Az első eseményen bemutattuk a szakmai kiadványt is, amelyet a projekt keretében adtunk ki és amelyben ismertetjük a muravidéki gazdaság munkaerőpiaci szükségleteit. A projekt befejezése előtt ismertettük az elért eredményeket is.

A régió munkaerőpiacának szükségleteiről szervezett kerekasztal

Muraszombaton megrendezésre kerülő IZUM fesztivál keretében a régió munkaerőpiacának szükségletei témára kerekasztalt szerveztünk. A fiataloknak ugyanis a képzésük befejezése után nincs nagy lehetőségük az elhelyezkedésre, másrészt pedig sok az olyan munkáltató, vállalkozó és kézműiparos, aki nem talál magának megfelelő profilú szakembert, hogy foglalkoztassa. Bemutattuk a Muravidék jövőbeli munkaerőpiaci szükségletek kutatásainak eredményét. Beszéltünk az inasképzésről, a regionális ösztöndíj sémáról, valamint a pályaaorientációról.

Következő évben még egy kerekasztalt kívánunk szervezni a muravidéki régió munkaerőpiaci szükségleteiről, valamint a vállalatoknak a fiatal szakemberek toborzásával kapcsolatos problémával való szembesüléséről. Kiemeltük az olyan események fontosságát, melyek során a fiatalok lehetőséget kapnak közelről megismerkedni a vállalatokkal, ismertettük az inasképzést és az Euroskills versenyt is. A kerekasztalt a zsúfolásig megtelt teremben az iskolai tanácsadók mellett figyelemmel kísérte számos diák és szülő, akik megismerkedtek a vállalatok működésével és megfelelő irányvonalat kaptak arról, hogy hol keressék a sikeres szakmai életpályát.

Kerekasztal:
Center Maximus
Muraszombat



..... Szakmai konferencia

A projektpartnerek két szakmai konferenciát szerveztek a szlovén és a magyar résztvevők számára. A konferencián bemutatásra kerültek a magyar és a szlovén oktatási rendszer bevált gyakorlatai. Mindkét eseményen részt vettek a fiatalok pályaaorientációjával foglalkozó szakértők, személyzeti szakemberek és iskolai szaktanácsadók a határ mindkét oldaláról. A konferencia után maradt még idő a tapasztalat- és véleménycserére, valamint az új kapcsolatok felvételére is.

..... Zárókonferencia

Minden projektpartner elvégezte a feladatát és túlteljesítettük a kitűzött célokat, így hát az eredményeket büszkén ismertettük a Zalaegerszegen megrendezett zárókonferencián, ahol egyúttal aláírtuk az új projektekre vonatkozó támogatási szerződést is, amely a Right Profession II projektekre épít.

Egyéb tevékenységek, amelyek hozzájárultak a régió személyzeti aránytalanságok csökkentéséhez

..... **Önismereti játékok és kisinas tábor**

Zala megyében 20 önismereti játékot koordináltunk. A játékokat a középiskolák és a gimnáziumok 9-14. osztályos diákjai számára szerveztük. A játékot az Identity pszichológiai társasjáték segítségével hajtottuk végre, amely a résztvevőknek lehetőséget adott arra, hogy megtanuljanak odafigyelni és elfogadni egymást, hogy megtalálják a saját egyéni, személyes céljaikat, hogy fejlesszék és erősítsék az öntudatukat és a kölcsönös bizalmat.

A projekt keretében a kisinasok számára három tábort szerveztünk, kettőt Zala megyében, egyet pedig Vas megyében. A diákok a táborokon különféle szakmákkal ismerkedhettek és különböző helyszíneken ki is próbálhatták. A pályakezdő fiatalok ily módon ismerkedhettek meg és próbálhattak ki mintegy 30 szakmát. Ezzel bővítették ismereteiket ezen a területen, ez pedig segítségükre lesz a további pályaaorientáció során. A táborokon muravidéki diákok is részt vettek.

..... **Készségek felmérése és szaktanácsadás a felmért készségek alapján**

Pályaaorientáltság vizsgálata céljából Zala megyében alkalmassági vizsgálatot szerveztünk a pályaválasztás előtt álló általános iskolás gyerekek körében. A könnyebb pályaválasztás céljából 100 magyarországi és szlovéniai diák végzett játékos teszteket a képességeket tesztelő készülékeken.

A fentiekben megnevezett gyerekek szakmai tanácsadásban is részesültek, amelyek alapját a képességek vizsgálata képezte. A gyerekek a kitöltött kérdőívek eredményének összegzése és a készüléken teljesített feladatok eredményessége alapján ajánlást kaptak a számukra legmegfelelőbb képzési irányok tekintetében.

..... **Életrajzírási gyakorlat és álláskeresés**

Két életrajzírási és álláskeresési gyakorlatot szerveztünk Zala megye középiskolás diákjai számára, akik pályaválasztás, illetve álláskeresés előtt állnak. Mindkét aktív gyakorlaton mintegy 80 diák vett részt.

..... **Speciális pályaválasztási tanácsadás és tanárképzés a tanközpontokban**

A különleges bánásmódot igénylő gyerekekkel foglalkozó pedagógusok és szaktanácsadók részére mindkét magyarországi megyében speciális pályaválasztási tanácsadást szerveztünk. A pedagógusok információval rendelkeztek a különleges bánásmódot igénylő tanulók problémáikról a tudáselsajátítás folyamatában, az

alkalmazható módszerekről a képzésük folyamán, a szakmai bizottságok szerepéről, a vizsgákkal kapcsolatos eljárásokról és az integráció jelentőségéről.

Zala megye középiskolainak pedagógusai részére hét különféle oktatást szerveztünk a magyarországi tanközpontokban. A résztvevők megismerkedhettek a fejlettebb városközpontokban - mint Budapest és Győr - lévő vállalatokkal, ahol a vállalatok saját tanközpontokkal rendelkeznek. A látottakat tehát beépíthetik a saját oktatási rendszerükbe.

..... **Az életpálya tervezés módszertani előkészületei**

A tanácsadók és a pedagógusok részére 11 ízben szerveztünk módszertani előkészületeket Zalaegerszegen a magyar pedagógusok és Muraszombaton a szlovén pedagógusok számára. Ennek célja bemutatni a pályaorientáció szerkezeti és oktatási folyamatát az általános iskolákban. A saját életpálya tervezésének tudatosítása és az együttműködés az iskola minden alkalmazottjával fontos tényezője a tanulókkal folytatott munka sikerének azok életpálya tervezése területén. A résztvevőknek különféle játékokat és gyakorlati lépéseket mutattunk be, amelyeket a pedagógusok alkalmazhatnak ahhoz, hogy tájékoztassák a gyerekeket a különféle szakmákról, készségekről in ismeretekről, amelyekre szükségük lesz egyes szakmák végzéséhez.

..... **Szakkörök az általános iskolai tanulók részére**

Azzal a céllal, hogy a pályaválasztást könnyebbé tegyük az általános iskolás tanulók részére, Zalaegerszegen 55 szakkör szerveztünk a hetedik és a nyolcadik osztályos diákok számára. A szakkörökben az alábbi témákra összpontosítottunk: a főzés iskolája, az egészséges táplálkozás iskolája, gasztronómia, vendéglátás, turizmus, faipar, elektrotechnika, informatika, építészet, robotika (elektrotechnika), 3D szakkör, matematika, kommunikáció, Android programozás és gazdasági szakkör.

Lego robotika
szakkör az
általános iskolák
tanulói számára



A magyarországi esetek alapján a bevált gyakorlatok átvitelével Muravidéken 5 szakkört szerveztünk a muravidéki általános iskolák hatodik, hetedik és nyolcadik osztályos tanulói számára. A szakkörök témája a lego robotika és a kerámia volt. A robotika szakkör keretében a diákok robot programot készítettek, amely követi a vonalat és különféle akadályokat hárít el. A kerámia szakkör során a diákok megismerkedtek az alapvető anyagokkal és a szerszámokkal, amelyek a kerámiai munkák során szükségesek, és azok használatával is.

..... **A vállalkozói kihívások megoldása a középiskolákban és robotprogramozási verseny**

Három versenyt szerveztünk a középiskolai diákok számára. Először a magyar középiskolai csoportok mérték össze tudásukat, akik sajátos módon kísérelték meg a vállalkozók által felvetett kihívások megoldását. Hasonló vetélkedőt tartottunk a szlovén középiskolások számára is. Ezt a vállalkozók kihívásainak nemzetközi megoldása követte. A szlovén és a magyar vetélkedő győztes csapatai mérték össze tudásukat. A győztes csapat a muravidéki vállalat által felvetett kihívást oldotta meg. Az elkészített kérdőíves felmérés és a szemináriumi feladat mellett kiváló volt a csoport bemutatása is egy saját kidolgozású rövid film kíséretében.

Szerveztünk egy határon átnyúló lego robot programozását, amelyen a szombathelyi, zalaegerszegi és lendvai középiskolák diákjai vettek részt. A jelen vetélkedő célja volt ösztönözni a diákok műszaki gondolkodását, a képességeket és készségeket a gondok megoldása során, és a alkotói gondolkodást. Egyúttal ez előkészület is volt a munkaerőpiacon való megjelenésre és a vállalatok szükségletei felé történő irányultságra.

Oktatási program, kiadványok és filmjavaslat

A fenntarthatóság megvalósítása érdekében a projektbe a Szlovén Köztársaság Szakképzési Központját is bevontuk. A projektpartner a projekt tevékenységeiben aktívan részt vett. A projekt időtartama alatt szerzett új ismereteket – figyelembe véve a munkaerőpiac szükségleteit, valamint a saját szakismereteit és tapasztalatait – felhasználhatják az új szlovén oktatási program javaslatának készítése során.

A projekt időtartama alatt több kiadványt készítettünk, amelyek a vezető partner honlapján mindenki részére hozzáférhető, mégpedig: a projektről készült leprellő, amely tartalmazza a projekt lényeges információit, kétnyelvű módszertani kiadvány, amely első sorban a pedagógusoknak készült mit segédeszköz a diákok pályaaorientációjához, valamint kiadvány a különleges bánásmódot igénylő gyermekekre vonatkozó információval.

A projekt során készítettünk egy rövid filmet a Right Profession II projekt megtett útjáról, amely az alábbi linken tekinthetnek meg:



Következtetés

A Right Profession II projekt sikeresen befejeződött. Ehhez hozzájárult az erős projektpartnerség, mivel folyamatos személyes és elektronikus kapcsolattartás volt közöttünk.

Vállalatokat és iskolákat látogattunk, kerekasztalokat szerveztünk, kiadványokat és leprellókat készítettünk és terjesztettünk. Kérdőíves felmérés segítségével elvégeztük a munkaerőpiac elemzését Muravidéken, Vas megyében és Zala megyében. Az együttműködésbe bevontuk a kis-, a közép- és nagyvállalatokat a határ mindkét oldaláról. A pályaorientációval foglalkozó iskolai személyzetet tájékoztattuk a régió munkaerőszükségleteiről, egyúttal pedig a középiskolás és az általános iskolák felső tagozatos diákjainak lehetővé tettük a minél alaposabb betekintést a munkaerő piaci helyzetbe, mely előttük áll.

Az eseményeinken megjelent résztvevők mellett a széles közönséget rádión, televízión, nyomtatott sajtón és elektronikus médián keresztül tájékoztattuk.

Közös törekvéssel, együttműködéssel és az intézmények közötti kapcsolatokkal jelentős lépést sikerült tennünk a régió munkaerőpiaci aránytalanságainak csökkentése felé a határ mindkét oldalán. A projekt végén megállapítottuk, hogy mind a munkáltatók az egyik oldalon mind a tanulók, diákok és iskolai tanácsadók a másik oldalon elégedettek vagyunk az előrehaladással ezen a területen.