

## ČLANEK 1/2019

### **KAKŠEN KADER POTREBUJEJO POMURSKA PODJETJA?**

Pomursko gospodarstvo v zadnjih letih postaja vedno bolj stabilno in uspešno. Brezposelnost se je nizka, gospodarska rast in izvoz sta se v letu 2018 okrepili. Zadnji podatki Zavoda RS za mesec november 2018 kažejo, da je na OS Murska Sobota prijavljenih 6.356 brezposelnih oseb, stopnja registrirane brezposelnosti v Pomurju pa znaša 12,5% (slovensko povprečje znaša 7,9%).

Dobre gospodarske razmere so povzročile povečano zaposlovanje v skoraj vseh panogah. Ponudba zaposlitev pri delodajalcih je skoraj na vseh področjih visoka, kar za potencialne kandidate pomeni priložnost, da se dogovorijo za dobre pogoje ali poiščejo novo, boljše zaposlitev. Kadrovske službe v podjetjih pa se srečujejo z izzivi ohranjanja zaposlenih v svojih podjetjih, tudi zaradi konstantnega odliva kadra v druge regije in sosednjo Avstrijo.

***Pomurska podjetja iščejo predvsem kadre za poklicna in strokovna dela.  
Teh pa ni dovolj.***

Pomurska podjetja si vse bolj želijo usposobljenih strokovnih sodelavcev, z različnimi specifičnimi znanji in kompetencami. A zaradi pomanjkanja ustreznih kandidatov morajo pri zaposlovanju najbolj iskanih profilov podjetja večkrat sklepati kompromise, zato kljub pričakovanjem glede znanj in izkušenj sprejemajo tudi kandidate, ki jih je treba še (pri)učiti.

***Podjetja se vse bolj zavedajo, da morajo svojim zaposlenim ponuditi  
dobre delovne pogoje, ustrezne kompetence in znanja sodelavcev  
prilagajati internim potrebam v podjetjih.***

Po podatkih zadnje analize Pomurske gospodarske zbornice na področju kadrovskih potreb pomurskih podjetij iz leta 2017 ([povezava do analize](#)) je ugotovljeno, da je v Pomurju v tem trenutku na eni strani še vedno veliko iskalcev zaposlitve, na drugi pa vedno več potreb po novih zaposlitvah, predvsem s področja poklicno tehničnega izobraževanja.

Osnovna težava delodajalcev še vedno ostaja, da kljub visoki brezposelnosti na trgu dela ne dobijo zadostno število usposobljenih delavcev, ki jih nujno potrebujejo za svoje delo in razvoj. Želja pomurskega gospodarstva je, da mladi, njihovi starši ter zaposleni strokovni delavci v izobraževalnih inštitucijah zaznajo poklicne priložnosti, ki se v regiji ponujajo v prihodnje.

Poklici, ki so najbolj deficitarni in iskani v Pomurju, so poklici IV., V. in III. stopnje, in sicer: **gradbeni poklici, vozniki, varilci, natararji in kuharji.**

Iskani pa so tudi poklici: inženir strojništva, inženir elektrotehnike, programer računalniških aplikacij, tehnik za elektrotehniko, zidar, tesar, orodjar, elektroinštalater, strojnik TGM, voznik C, E kategorije, ključavničar, strokovni sodelavci za zdravstveno nego ter CNC operater.

Kar 55,9 vprašanih delodajalcev v predmetni analizi meni, da imajo iskalci prve zaposlitve premalo praktičnega znanja, 45,2 % jih je mnenja, da iskalci nimajo delovnih navad in zgolj 11,8 % vprašanih delodajalcev je zadovoljnih z znanjem iskalcev prve zaposlitve.

***Podjetja imajo veliko delovnih mest, za katera je težko najti ustrezno izobraženega delavca, zato je čutiti povečanje števila tujih delavcev.***

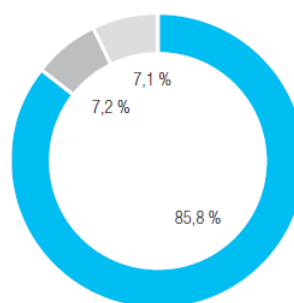
**Kadri, ki jih nameravajo podjetniki zaposliti v letih 2017–2021, glede na poklic:**

**POKLIC**

Elektrotehnik - elektronik
Strojni tehnik
Tehnik mehatronike, mehatronik operater, strojni mehatronik
Mizar
Varilec
Strojni ključavničar
Inštalater strojnih inštalacij
Voznik/šofer
Uni. dipl. inž. strojništva, inženir strojništva, diplomirani inženir strojništva
Oblikovalec kovin

Potrebe po kadrih do 2021 v podjetjih / s.p.-jih

V letih 2017 – 2021 se obeta zaposlovanje naravoslovno-tehničnega kadra v višini dobrih 85,8 %.



Naravoslovno-tehnični kader  
Naravoslovni kader  
Družboslovni kader

Več info na:

[http://www.pgz.si/upload/File/2017/pgz\\_strokovna\\_publicacija\\_analiza\\_kadrovskih\\_potreb\\_pomurskih\\_podjetij.pdf](http://www.pgz.si/upload/File/2017/pgz_strokovna_publicacija_analiza_kadrovskih_potreb_pomurskih_podjetij.pdf)

V bodoče bo torej glavni izziv pomurskega in tudi slovenskega gospodarstva nezmožnost pridobivanja zadostnega števila tehničnega ter storitvenega kadra. Rešitve so lahko zaposlovanje višje izobraženega kadra na delovna mesta, uspešna uvedba vajeniškega sistema ter uvoz kadra iz tujine.

Pripravil:

Roman Wolf, svetovalec

SPOT svetovanje Pomurje (Pomurska gospodarska zbornica)

Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija