

# Muravidéki munkaerőpiac elemzése 2017

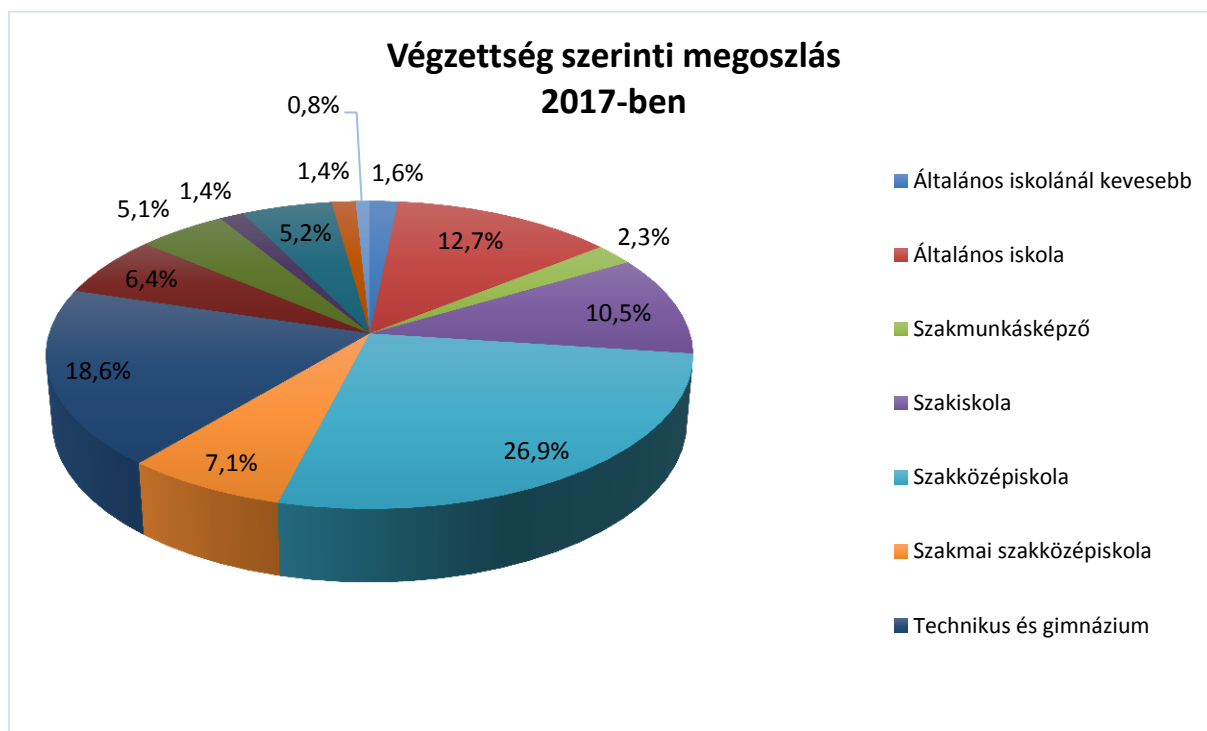
**A kérdőívet 93 vállalat és egyéni vállalkozó töltötte ki. Ezek 5147 személyt foglalkoztatnak, ami a muravidéki vállalatok és önálló vállalkozók alkalmazottainak 28%-át jelenti (18391 alkalmazott – Forrás: AJPES).**

A vállalatoknál dolgozó alkalmazottak száma iskolai végzettség illetve államilag elismert szakképesítés szerint:

2017-ben a muravidéki vállalatok munkavállalóinak 14,3%-ának nincs meg az általános iskolai végzettsége illetve csak általános iskolai végzettséggel rendelkeznek.

Az elemzés szerint 2017-ben a muravidéki cégeknél az alkalmazottak 65,4%-a államilag elismert szakképesítéssel, szakmunkás-, szakközépiskolai vagy szakmai szakközépiskolai és szakközépiskolai végzettséggel rendelkezik.

#### A muravidéki cégek munkavállalói besorolási struktúrája 2017-ben



A muravidéki cégek 2017-2021 között **1635** munkavállalói terveznek alkalmazni, a következő végzettségekkel: **72,4%** szakközépiskolás, szakmai szakközépiskolás, technikus és gimnázium végzettségű munkavállalót foglalkoztatni.

A vállalkozók **16,5%**-a felsőbb fokú és felsőfokú szakképesítéssel, 1. bolognai vagy egyetemi végzettséggel munkavállalót akarnak foglalkoztatni. **5,2%**-a olyan munkavállalót is szeretnének foglalkoztatni, akik alacsony szakképző iskolai vagy államilag elismerti szakképesítéssel rendelkeznek.

### Személyzeti struktúra a foglalkoztatásnál 2021-ig

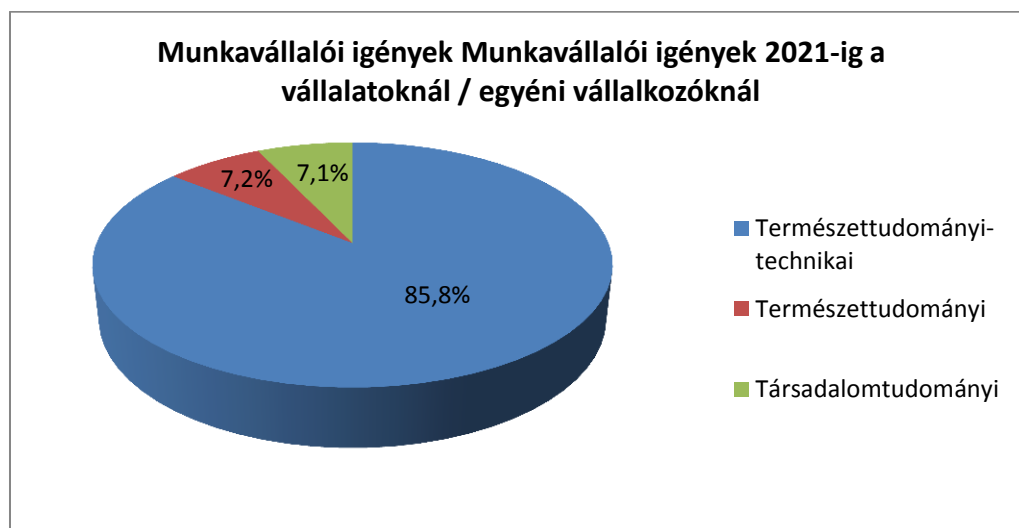


## TOP 10 szakma, amelyben 2021-ig fognak foglalkoztatni a vállalkozások

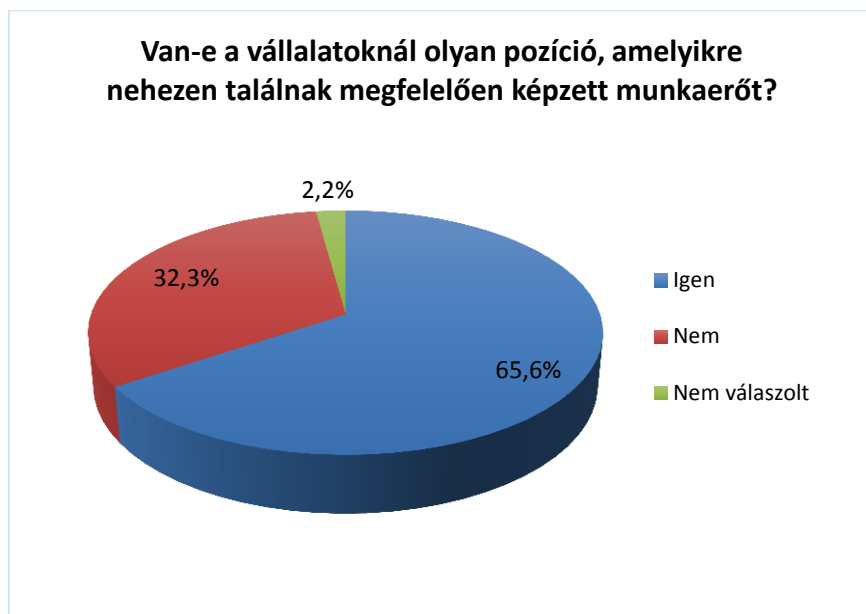
Szakma	2017-2019	2020-2021	Összesen
Elektrotechnika - elektronika	57	39	96
Gépészmérnök	41	30	71
Mechatronikai technika, mechatronikus operátor, gépi mechatronika	25	24	49
Asztalos	26	21	47
Hegesztő	32	11	43
Gépészlakatos	27	11	38
Gépi berendezések szerelője	17	12	29
Gépkocsivezető / sofőr	14	14	28
Egyetemet végzett gépészmérnök, gépészmérnök, diplomás gépészmérnök	15	12	27
Fémformáló	15	10	25

A következő öt évben főleg a **természettudományi-technikai személyzet** foglalkoztatására számíthatunk, hiszen ezeknek a százaléka várhatóan **85,8%** lesz.

## Munkavállalói igények 2021-ig a vállalatoknál / e.v.-nál



**Pozíciók a vállalatoknál, amelyekre nehezen találnak megfelelően képzett munkaerőt**

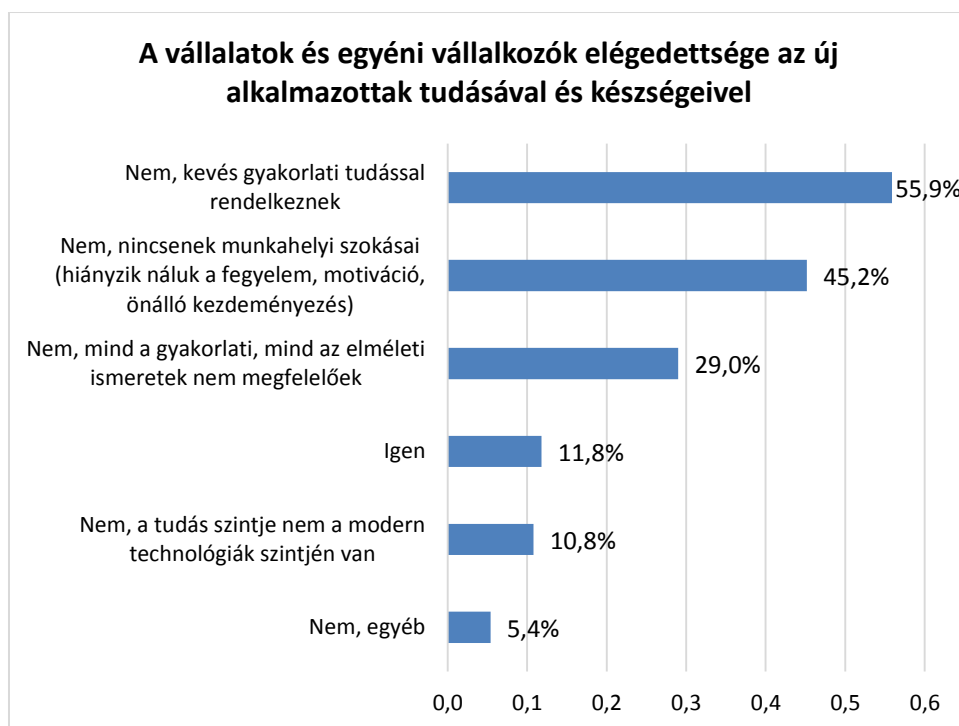


**Az első 20 szakma, amelyekre a következő 10 évben a vállalkozásoknak / egyéni vállalkozóknak a fejlesztési iránymutatások szerint lesz szüksége**

Sz.	Szakma
1.	Gép technikus
2.	Elektrotechnikus, elektronikus
3.	Gazdasági és pénzügyi tanácsadó, okleveles közgazdász
4.	Kőműves
5.	Mechatronikus, mechatronikus kezelő, gépész mechatronikus
6.	Építés technikus
7.	Pincér
8.	Hegesztő
9.	Okleveles építőmérnök
10.	Asztalos
11.	Ács
12.	Vezető / sofőr
13.	Gépészmérnök
14.	Okleveles gépészmérnök, gépészmérnök
15.	Lakatos
16.	Szakács
17.	Autószerelő
18.	Eladó, kereskedő
19.	Szerszámkészítő
20.	Festő

A munkaadók **11,8 %**-a elégedett az oktatási rendszerből érkező, pályakezdő újonnan alkalmazott dolgozók tudásával és képességeivel, míg **56 %**-uk úgy gondolja, hogy túl kevés gyakorlati tudással rendelkeznek, **45%** pedig, hogy nincsenek nekik munkaszokásai.

### A vállalatok és e. v. elégedettsége az új alkalmazottak tudásával és készségeivel



A kiadvány tartalmából láthatjuk, hogy a muravidéki munkaerőpiac jelenlegi helyzete olyan, hogy egyrészt, sok a munkát keresők száma, másrészt egyre nagyobb a kereslet az új műszaki munkaerő iránt. A munkáltatók számára azonban a fő probléma az, hogy a munkaerőpiacon tapasztalható magas munkanélküliség ellenére sem kapnak elegendő számú szakmunkást, akik szükségesek a munkájukhoz és fejlődésükhöz.

Céljaink a jövőben is a következők:

**"Az oktatást a gazdaság igényeihez és fejlesztési irányaihoz kell igazítani hozzá, nem pedig fordítva".**