

Murska Sobota, 24.3.2014

Vabimo vas, da se udeležite

PREDAVANJA

**PRENOS DRUŽINSKEGA PODJETJA NA NASLEDNIKE**

**24. aprila 2014, ob 10:30 uri,**  
**na PGZ (Klub PAC), Lendavska 5a/IV v Murski Soboti**

Imate družinsko podjetje - d.o.o.? Razmišljate o prenosu lastništva na potomce? Se vam zdi, da je prenos d.o.o.-ja enostaven? Po svoje imate prav. Formalno gledano je prenesti lastništvo v **d.o.o.**-ju enostavno. Vendar se zadeve največkrat zapletejo, če je naslednikov (prevzemnikov) več. Upoštevati je namreč potrebno, da so otroci med seboj zelo različni in zato je še kako smiselno, da družina v celoti doreče zadeve oz. se **prenos strateško načrtuje**. Zakaj? Kako? Vse to in veliko več boste izvedeli na predavanju, kjer bomo govorili o konfliktih, medgeneracijskih razlikah in posledično težavah nasledstva.

Podjetniki največ napak pri prenosu dejavnosti naredijo s tem, ker so prepričani, da so prevzemniki dovolj zreli, da skupaj vodijo podjetje. Statistika, ki pravi, da prenos podjetja v drugo generacijo dolgoročno preživi samo **1/3** podjetij, kaže drugače. Na videz je prenos res enostaven, vendar praksa kaže, da večina prepisnikov pri tovrstnem razdeljevanju podjetja, naredi ključne napake, ki bistveno poslabšajo odnose v družini in tudi pripeljejo do propada podjetja. Bi se radi temu izognili? Ne razmišljajte in izkoristite edinstveno priložnost ter se prijavite na brezplačno predavanje, ki bo vašim potomcem zagotovilo varnost in uspešno poslovanje v prihodnosti.

Na dve uri trajajočem predavanju bomo spoznali vse pasti in rešitve prenosa ter se seznanili, zakaj je potrebno predajo »štafetne palice« v podjetju strateško načrtovati. Več si lahko pogledate na [www.prenospodjetja.si](http://www.prenospodjetja.si)



**PREDAVATELJ:** **Uroš Kavs** izhaja iz družinskega podjetja, v katerem je bila zaposlena celotna družina. Oče, ki sicer ni bil ustanovitelj podjetja, je bil direktor (s.p.), mama je bila zaposlena kot računovodja, mlajši brat sprva kot informator in tehnolog strojništva, kasneje je prevzel dejavnost in danes samostojno ter uspešno vodi podjetje.

Uroš Kavs je ob delu doštudiral ekonomijo na Gea collegeu v Ljubljani ter pri prof. dr. Jaki Vadnjalu diplomiral iz teme Prenos družinskega podjetja v naslednjo generacijo. Še posebej so ga zanimali odnosi v družinskih podjetjih, saj se je s konflikti in vsakdanjo vpetostjo v posel srečeval tudi v domačem podjetju. Po duši je sociolog, po zanimanju podjetnik in skupek vseh želja in okoliščin ga je pripeljal do odločitve, da družinski posel prepusti bratu, sam pa prične s svetovalno dejavnostjo. Kmalu je dobil potrditev študijskih ugotovitev, da podjetnike namreč zanima zgolj davčni vidik, praktično nihče pa se ne zaveda pomena strateškega načrtovanja prenosa dejavnosti na naslednike. Prav zato je statistika tako porazna. Prenos v drugo generacijo namreč preživi le 1/3 podjetij. Glavni razlogi so konflikti, čemur podjetniki namenjajo premalo pozornosti. Kljub temu je na svoji poti vztrajal in do sedaj pomagal kar nekaj družinskim podjetjem, da so svoje odnose uredili dolgoročno, kar je predpogoj za uspešno poslovanje. V zadnjem času se ukvarja tudi s poslovnim mentorstvom, predvsem za nove in mlade podjetnike, tako da izvaja predavanja tudi na to temo.

**KOTIZACIJA:**

Udeležba na predavanju je brezplačna.

**PRIJAVA:**

Prijave pošljite do 18. aprila 2014 na mail: [mira.kikec@gzs.si](mailto:mira.kikec@gzs.si)