

Ko je poklic tudi hobi!

MURSKA SOBOTA, 28.11.2012

V Murski Soboti se je danes pričel festival Izum – Mladi za napredek Pomurja. Osrednji dogodek uvodnega dne festivala je bila okrogla miza na temo: Priložnosti mladih v tehničnih poklicih. Potekala je v okviru projekta Right Profession – Pravi poklic za razvoj. Vodilni partner v omenjenem projektu je Pomurska gospodarska zbornica, v njem pa sodelujejo še Območna obrtno – podjetniška zbornica Murska Sobota, Razvojni center Murska Sobota ter Center Idej Ljutomer na slovenski strani ter trije partnerji, ki prihajajo iz Madžarske. Projekt poteka v okviru Operativnega programa Slovenija – Madžarska 2007-2013.



Na okrogli mizi je uvodoma spregovoril dr. Mitja Slavinec, idejni vodja festivala Izum – Mladi za napredek Pomurja in predsednik Pomurske akademije znanosti in umetnosti, ki je poudaril, da se, kljub vsemu, v Pomurju ponujajo številne priložnosti mladim. »Izum je festival, kakršnega ni nikjer drugje, nikjer drugje se toliko denarja ne namenja za štipendije mladih, setev na tem področju je v Pomurju zelo dobra, investicije v mlade so, še bolj pomembna pa je žetev.« Mladim je treba zaupati, da se izkažejo na določenih področjih, je poudaril. In, tistim, ki se izkažejo, je dobra kariera zagotovljena.



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI
 RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO**



Naložba v vašo prihodnost
 Operacijo delno financira Evropska unija
 Evropski sklad za regionalni razvoj

Podobnega mnenja je tudi direktor Pomurske gospodarske zbornice Robert Grah, vodja projekta Right Profession – Pravi poklic za razvoj. Grah je spregovoril o aktivnostih v okviru projekta Right Profession ter hkrati poudaril, da je dobro izhodišče za mlade, ko se odločajo o svoji poklicni poti, njihova želja. Ko namreč delaš tisto, kar te res veseli, potem je to največ, kar lahko na tej poti ustvariš, meni Grah. »Najlepše je, če je lahko tvoj poklic, hkrati tudi tvoj hobi.«

Besedo so nato dobili še ostali udeleženci okrogle mize.

Direktor podjetja Varis TOP d.d. iz Lendave Silvijan Čivre je spregovoril o potrebah njihovega podjetja, v katerem izdelujejo gotove kopalnice, radiatorje, skate parke in so v 95 % usmerjeni na evropske trge. Pri njih se vedno pojavljajo potrebe za tehnične poklice, zato, kot je dejal, usmeritev v te nikakor ni zgrešena. Pomembno pa je tudi, da mladi izkoristijo možnosti samoizobraževanja, je dodal Čivre.

Matjaž Pavlinjek, direktor družbe Roto Pavlinjek d.o.o., je predvsem izpostavil dejstvo, da je dandanes skorajda vseeno od kod prihajaš, »beg možganov« se dogaja povsod. Dodal je, da je pomembno, da napreduješ, da ustvarjaš in se ob tem tudi razvijaš.

Mag. Robert Ličen, ki prihaja iz družbe Profit Plus d.o.o., je nekdanji direktor podjetja Akrapovič, specialist za management, dobitnik nagrade Mladi manager leta ter Krizni manager leta. Poudaril je predvsem multidisciplinarnost. »Več znaš, več imaš možnosti. V primeru, da prva izbira ni najboljša, vedno obstaja kakšna druga možnost. Ampak, nekaj je gotovo: težko je napovedati, kaj se bo zgodilo čez 30 let, vendar pa bomo v vsakem primeru čez 30 let potrebovali tudi tehnične poklice,« je med drugim izpostavil Ličen.

Spregovoril je tudi Jernej Zupančič, direktor podjetja Cleangrad d.o.o. To podjetje prav tako veliko posluje s tujino in vedno znova odpira možnosti za novo delovno silo. Zupančič je poudaril, »da tudi če delaš v proizvodnji, to ni manjvredno delo. Vse manj se namreč dela z rokami in vse bolj z glavo.«

Matej Vlašič, vodja razvoja v podjetju Elti, je povedal, da se tudi v njihovem podjetju srečujejo s problematiko pridobivanja ustreznega kadra. Njihovo podjetje je v večini usmerjeno v tujino. Poudaril je, da mladi, s kakršnimoli tehničnim poklicem, ne morejo zgrešiti. Vsak izdelek je treba najprej izdelati, šele nato ga lahko nekdo proda, je zaključil Vlašič.

Peter Podlunšek je solastnik in direktor podjetja Medicop d.o.o. Podjetje se ukvarja z medicinsko opremo in je predvsem razvojno in izvozno naravnano. In, tudi v njihovem podjetju se dnevno srečujejo s pomanjkanjem tehničnega kadra.



Dragan Mešič, direktor podjetja Megras d.o.o., pa je poudaril predvsem to, da se bodo mladi vedno morali izobraževati. Predvideva, da nihče ne bo vedno delal v poklicu, ki ga bo veselil vse življenje. Vendarle pa se je treba o poklicih dobro seznaniti, s tem, kar posamezen prinaša, saj nobena šola in nobena izobrazba ne prinaša točno tistega, kar kasneje v poklicu zares tudi delaš, je dejal.

Dunja Velner iz RRA Mura, ki je tudi skrbnica projekta Regijska štipendijska shema, je spregovorila o možnostih štipendije za mlade in poudarila, da Pomurje ni nelagodna regija za perspektivo mladih, saj številna podjetja mlade štipendirajo, vendar pa jih morajo tisti, ki se jim možnost ponuja, tudi izkoristiti.

Blaž Gerenčer, vodja Medpodjetniškega izobraževalnega centra Pomurja, je številnim obiskovalcem današnje okrogle mize, med njimi so bili predvsem mladi, ki so ciljna publika projekta Right Profession, spregovoril o tem, kako je danes v sistemu izobraževanja mogoče priti do zelene izobrazbe. Ob tej priložnosti so si mladi ogledali tudi film o perspektivnih poklicih, ki je nastal v okviru projekta Right Profession.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI
RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO



Naložba v vašo prihodnost
Operacijo delno financira Evropska unija
Evropski sklad za regionalni razvoj