

Murska Sobota, marec 2011

ZADEVA: Izvedba pedagoško – andragoškega usposabljanja mentorjev v podjetjih

Spoštovani,

Zakon o višjem strokovnem izobraževanju (UL RS št. 86/04, 50. člen) postavlja določila na področju povezovanja izobraževanja in dela. Delodajalci morajo biti pozorni na izpolnjevanje pogoja o pedagoško-andragoški usposobljenosti, ki je obvezen pogoj za mentorja praktičnega izobraževanja. Pedagoško-andragoška usposobljenost mentorjev za praktično delo je eden od pogojev za verifikacijo učnih mest pri delodajalcu.

Zato bomo na PGZ ponovno organizirali Pedagoško-andragoško usposabljanje mentorjev (PAUM), ki se izvaja kot dvodnevno usposabljanje v trajanju 20 pedagoških ur.

Seminar bo 29. marca in 5. aprila od 9. – 14. ure
v prostorih PGZ (Klub PAC), Lendavska 5a/IV v M. Soboti

1. Namen in cilji usposabljanja:

Udeleženci se usposobijo za izvajanje poučevanja in uvajanja mladih, ki prihajajo iz šol v podjetja ter usposabljanje sodelavcev, ki se prvič vključujejo v delovni proces oziroma so že v delovnem procesu.

Udeleženci:

- osvojijo postopke načrtovanja, izvajanja, poučevanja in uvajanja v delovnem procesu ter spoznajo orodja, ki jih pri tem uporabljajo usvojijo veščine uspešne medsebojne komunikacije, ki spremljajo proces izmenjave znanja;
- spoznajo postopke in orodja za spremljanje in vrednotenje usposobljenosti pripravnikov za samostojni začetek dela.

Po zaključenem usposabljanju udeleženec zna:

- motivirati vajence, dijake, študente za uspešno uvajanje in izobraževanje v delovnem procesu,
- učinkovito prenašati znanja in spretnosti mladim in sodelavcem,
- vzpostaviti odlične medsebojne odnose,
- učinkovito in prepričljivo komunicirati,
- prepoznati, razumeti in ustvarjalno razreševati konflikte.
- izdelati kriterije za vrednotenje usposobljenosti na področju dela in jih znajo utemeljiti .
- izdelati svoj operativni načrt usposabljanja in osebno učno pripravo.

2. Okvirni program usposabljanja:

- Psihološke osnove učenja in poučevanja;
- Usposabljanje kot komunikacijski proces;
- Izobraževanje in usposabljanje v delovnem procesu;
- Metode in načela učinkovitega prenosa znanj in spretnosti sodelavcem;
- Priprava na poučevanje in usposabljanje (operativno načrtovanje);
- Spremljanje sodelavcev pri delu in vrednotenje učinkovitosti osvajanja znanj, spretnosti in delovnih navad;
- Motivacija pri delu in učenju (notranja in zunanja, materialna in nematerialna motivacija, načini in oblike motiviranja mladih in starejših);
- Delovna skupina (oblikovanje in razvoj delovne skupine, skupinska dinamika, reševanje konfliktov v skupini);
- Spremljajoča dokumentacija pri izvajanju praktičnega izobraževanja v delovnem procesu (učno-delovni načrt, dnevnik dela, evalvacijska lista);

3. Končni cilj:

Po končanem programu kandidat izdelava pisno pripravo letnega operativnega programa za izvajanje praktičnega usposabljanja v delovnem procesu in pisno pripravo za učno enoto (delovno vajo) in se tako usposobi za mentorstvo praktičnega izobraževanja v delovnih procesih.

4. Cena usposabljanja:

Cena usposabljanja na osebo je 180 € + DDV in vključuje stroške predavateljev, pripravo delovnega gradiva, uporabo tehničnih pripomočkov, oblikovanje programa, organizacijske stroške izvedbe priprav, malico in napitke ter pripravo potrdil o udeležbi na usposabljanju.

Prijave zbiramo *do zasedbe mest (25 udeležencev) oz. do 23. marca 2011*, na telefon 52 136 50 ali na e-mail: mira.kikec@pgz.si

Vljudno vabljeni!

Direktor:
Robert Grah

