



Interreg 

**SLOVENIJA - MADŽARSKA
SZLOVÉNIA - MAGYARORSZÁG**

Evropska unija | Evropski sklad za regionalni razvoj
Európai Unió | Európai Regionális Fejlesztési Alap



**Prehojena pot
do končnega cilja**

Vsebina

Uvod	3
Koraki za doseg končnih rezultatov projekta	5
Analiza stanja trga delovne sile in strokovna publikacija	6
Strokovne ekskurzije z ogledi dobrih praks	6
Strokovne konference in okrogle mize	11
Ostale aktivnosti, ki so pripomogle zmanjšanju kadrovskega nesorazmerja v regijah	13
Predlog izobraževalnega programa, publikacije in film	15
Zaključki	16

Uvod

Projekt Right Profession II je nadaljevanje projekta Right Profession, katerega vodilni partner je bila Pomurska gospodarska zbornica in je bil v našem okolju zelo odmeven. V projekt je bilo vključenih več kot 6.000 ljudi, več kot 400 udeležencev je bilo na različnih okroglih mizah in konferencah, več kot 150.000 pa jih je bilo informiranih preko medijev. Povečal se je tudi vpis v tehnične srednje šole.

Zaradi opisanega smo se projektni partnerji odločili za nadgradnjo projekta saj smo s tem želeli prispevati, da so tako učenci kot strokovni delavci na šolah spoznali poklice, ki so v regiji perspektivni in s strani delodajalcev zaželeni. S tem smo posredno poskrbeli za to, da bi se mladi odločali za poklice, kateri so v naši regiji deficitarni. Podjetja na drugi strani pa bi dobila možnost, da zaposlijo mlade kadre, ki jih dejansko potrebujejo.

Splošni cilj projekta je bil prispevati k zmanjšanju kadrovskega nesorazmerja in k večji zadostitvi kadrovskih potreb na čezmejnem območju. To smo dosegli s povečanjem medsebojnega sodelovanja izobraževalnih ustanov na obeh straneh meje. S projektom smo želeli vplivati na relevantne deležnike in organe na lokalnem nivoju, ki lahko doprinesejo k reševanju težav, na drugi strani pa smo želeli povečati sposobnost čezmejnega sodelovanja in učenja strokovnega kadra na izobraževalnih ustanovah.

Projektno partnerstvo oblikuje 8 partnerjev, ki so: Pomurska gospodarska zbornica, Razvojni center Murska Sobota, Območna obrtno-podjetniška zbornica Murska Sobota, Center Idej in Center Republike Slovenije za poklicno izobraževanje na slovenski strani ter Trgovinska in industrijska zbornica županije Zala, Center za poklicno izobraževanje iz Zalaegerszega in Trgovinska in industrijska zbornica Železne županije na madžarski strani.

Ciljne skupine projekta:

- vodstva osnovnih in srednjih šol
- svetovalne delavke
- institucije, ki se ukvarjajo s poklicno orientacijo
- kadrovniki v gospodarskih družbah in podjetjih v čezmejni regiji
- lokalne, regionalne in nacionalne institucije
- učenci in dijaki

Za dosego zastavljenih projektnih ciljev smo partnerji izvedli vrsto aktivnosti, ki so obsegale širok spekter. Pripravili smo analizo trga dela v Pomurju, izvedli smo metodološke priprave in pripravili metodološki priročnik, kot orodje za poklicno orientacijo. Izvedli smo več strokovnih ekskurzij kot izmenjave izkušenj z ogledi dobrih praks. Organizirali smo strokovne konference in okrogle mize, ki so imele namen vzpostaviti dobre temelje za čezmejni dialog in dodano vrednost k reševanju skupnih izzivov.

Osnovne informacije projekta:

Naslov projekta:

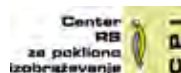
Pravi poklic za razvoj regije / Megfelelő szakmát a régió fejlődéséért

Vodilni partner: Pomurska gospodarska zbornica

Trajanje: 1.2.2017 – 31.7.2019 (30 mesecev)

Vrednost projekta: 391.438,69€

Projekt »Right Profession II – Pravi poklic za razvoj regije« je sofinanciran s strani Evropske unije, Evropskega sklada za regionalni razvoj v okviru Programa sodelovanja Interreg V-A Slovenija - Madžarska 2014–2020.



Koraki za doseg končnih rezultatov projekta

Končni rezultat projekta je trdno povezano partnerstvo in skupno načrtovanje. Prihodnosti na področju poklicne orientacije, izmenjave znanja in izkušenj. Pomembno je, da s skupnim in usklajenim delovanjem partnerjev in sodelujočih organizacij na lokalni in čezmejni ravni pozitivno vplivamo na zmanjšanje kadrovskega nesorazmerja in k večji kadrovski zadostitvi potreb območja. Naša naloga je, da z zmanjšanjem kadrovskega nesorazmerja vzpostavimo pogoje, ki bodo mladim omogočili, da svoja znanja in interese uporabijo v domači regiji. S kadrovskim ravnovesjem med ponudbo in povpraševanjem bomo pripomogli k razvoju domačega gospodarstva. Z dvigom gospodarske rasti je pričakovati, da bo območje postalo bolj privlačno za življenje, delo, naložbe in razvoj podjetništva.

Ključne rezultate smo dosegli z izvedenimi aktivnostmi in s sodelujočimi organizacijami, ki so prispevale k doseganju glavnega rezultata projekta.



Analiza stanja trga delovne sile in strokovna publikacija

Najprej smo s pomočjo vprašalnikov izvedli analizo stanja trga delovne sile. Pri Nanketiranju je sodelovalo 200 malih in srednjih podjetij na obeh straneh meje, 15 inštitucij (občine, zavod za zaposlovanje, ...) in 400 maturantov. Na podlagi izpolnenih vprašalnikov smo pripravili analizi stanja na trgu dela v Pomurju ter v Železni županiji in županiji Zala. Izsledke analize stanja smo objavili v strokovni publikaciji, ki smo jo izdali v slovenskem in madžarskem jeziku.

Strokovne ekskurzije z ogledi dobrih praks

Strokovna ekskurzija z ogledom dobrih praks za odločevalce „Delovanje srednješolskega sistema na Madžarskem“

Madžarski partnerji so predstavili županijo Zala, mesto Zalaegerszeg, njihovo gospodarsko zaledje in tudi ureditev strokovnega izobraževanja na Madžarskem. Predstavile so se tudi tri srednje šole iz Zalaegerszega. Po predstavitvah njihovih programov smo si ogledali učne delavnice v okviru šol in obiskali dve podjetji, ki izvajata praktično izobraževanje mladih. S samim ogledom so udeleženci (direktorji podjetij, ravnatelji, strokovni delavci osnovnih in srednjih šol, predstavniki inštitucij iz Pomurja) dobili vpogled v organiziranost madžarskega izobraževalnega sistema ter prednosti in slabosti madžarskega izobraževalnega sistema v primerjavi s slovenskim.

Ogledi podjetij in dobrih praks za učitelje in šolske svetovalne delavce

V sklopu aktivnosti ogledi podjetij in dobrih praks smo za učitelje Pomurja ter Zalske in Železne županije smo organizirali 13 ogledov, na primer pomurskih srednjih šol organizirali strokovno študijsko pot v podjetja Varis, Virs in Aluvar. Namen ogleda je bil približati podjetja in njihov sistem dela šolskemu kadru, ki se na srednjih šolah ukvarja s poklicno orientacijo. S tem so pedagogi in svetovalni delavci dobili potrebne informacije o deficitarnih poklicih in kadrovskih potrebah podjetij, le ti pa so te informacije posredovali dijakom, ki se prvič srečujejo s trgom dela.

Za učitelje pomurskih srednjih šol smo organizirali še eno strokovno študijsko pot v podjetja z ogledom dobrih praks. Tokrat smo obiskali podjetja: Medicop, Tratnjek, servis in trgovina ter Arcont. Vsa našeta podjetja zaposlujejo predvsem tehnično izobražen kader, kot so kovinarji, mizarji, inštalaterji, ličarji, električarji ter monterji. V podjetju omogočajo šolsko prakso dijakom, počitniško delo, ponujajo štipendije dijakom in študentom tehnične smeri. Prisotni so tako na ogledih podjetij spoznali različne vrste poklicev.



Arcont d.o.o.

Tako kot v Pomurju smo tudi na drugi strani meje organizirali ogled dobre prakse. Učitelje strojnih in strokovnih predmetov Železne županije smo peljali v tovarno Opel v Monoštru. Vodja centra znanja je podal informacije o dejavnosti tovarne, praktičnem usposabljanju, aktualnosti poklicnega izobraževanja in poklicne usmeritve z vidika podjetja. Prisoten je bil tudi Dr. Boris Jesih, generalni konzul Slovenije na Madžarskem, ki je udeležencem predstavil informacije o slovenskem tehničnem usposabljanju. Izkazalo se je, da sta sistema obeh držav precej podobna. Na področju poklicne usmerjenosti in ponudbe delovne sile se regiji na obeh straneh meje soočata s podobnimi izzivi in težavami. Izkazalo se je, da bi v Slovenija lahko prenesli številne dobre prakse na tem področju.

Projektne partnerje smo organizirali ogled dobre prakse za učitelje in strokovne sodelavce na lesarskih srednjih šolah z namenom, da spoznajo dobre prakse, nove tehnologije in delovne procese v podjetjih, ter da lahko ta nova spoznanja vgradijo v učne procese. Med študijsko potjo so si udeleženci ogledali 3 podjetja: v kraju Körmend tovarno oblažjenega pohištva ADA, v kraju Torony podjetje Csercsics Faipari, ki se ukvarja z izdelavo laminiranih sprednjih stranic pohištva in podjetje z večletno tradicijo Falco iz Szombathelyja, ki proizvaja visoko kakovostne lesene kalupe. Učitelji in strokovni delavci so dan zaključili bogatejši z novimi izkušnjami in novimi možnostmi medsebojnega sodelovanja.

Za učitelje gostinskih strokovnih predmetov v zalski Županiji smo organizirali strokovno ekskurzijo v Budimpešto z ogledom dobre prakse. V Budimpešti so si ogledali hotel St. Andrea Wine & Skybar, vinsko klet Törley, kjer pridelujejo penine in Four

seasons Hotel Gersham Palace Budapest. Pedagogi z zalske županije so tako imeli priložnost spoznati uveljavljene dobre prakse gostinske dejavnosti, katere so prenesli svojim dijakom. Te izkušnje jim bodo prišle prav pri odločanju o poklicni izbiri.

Za pedagoške delavce osnovnih šol Pomurja smo organizirali ogled visoko tehnoloških podjetij, kjer smo si ogledali podjetji Xal svetila in Carthago proizvodnja avtomobov. Predstavniki obeh podjetij so nas z veseljem sprejeli, saj si želijo povezovanje šolstva in podjetij. Predstavili so nam podjetji, delovne procese, ogledali smo si tudi delavnice. Povedali so nam, da iščejo predvsem kader tehnične stoke, ki pa mora biti prilagodljiv, natančen in deloven. Obe podjetji ponujata odlične delovne pogoje za svoje zaposlene. Z veseljem pa bi sprejeli tudi osnovnošolske skupine, da tudi učencem predstavijo svoje prostore in proces dela. Udeleženci ogleda so bili s predstavitvami zadovoljni, videno pa bodo lahko vključili tudi v svoje učne procese in prenesli na mlado generacijo, kar bo učencem pomagalo pri pomembnih odločitvah glede vpisa v srednje šole.

Za svetovalne delavce, ravnatelje, učitelje tehnike in ostale učitelje osnovnih šol Pomurja smo organizirali tudi ogled visoko tehnoloških živilskih podjetij. Ogledali smo si tehnološko razvita kmetijsko-živilska podjetja Ocean Orchids, Paradajz in Radenska. Predstavniki vseh treh podjetij so nas z veseljem sprejeli, saj si želijo povezovanja šolstva in podjetij. Predstavili so nam podjetja, delovne procese in ogledali smo si tudi delavnice. Udeleženci ogleda so bili s predstavitvami zadovoljni, videno pa bodo lahko vključiti tudi v svoje učne procese in tako prenesli na mlado generacijo.

..... **Izmenjava izkušenj med šolami**

Za svetovalne delavce, ravnatelje in profesorje osnovnih in srednjih šol smo organizirali dve čezmejni strokovni ekskurziji. Eno smo izvedli na Madžarskem za slovenske šolske uslužbenke in eno v Pomurju za madžarske šolske uslužbenke. Na prvi strokovni ekskurziji so pedagoški delavci pomurskih osnovnih in srednjih šol obiskali srednjo strokovno šolo Rázsó Imre v Körmendu, kjer so jim predstavili kako poteka njihov način dela in kakšen je madžarski šolski sistem. Ogledali so si tovarno pohištva ADA-Hungária v Körmendu, ki se ukvarja s proizvodnjo oblazinjenega pohištva. Na koncu so jim v tovarni Opel v Monoštru predstavili Oplov izobraževalni oddelek v katerem izobražujejo programe: električar, kovinostrugar in mehatronik. Ogledali so si tudi proizvodnjo motorjev.

Na drugi strokovni ekskurziji smo madžarske pedagoške delavce pripeljali v Pomurje. Obiskali so Dvojezično srednjo šolo Lendava, kjer so jim predstavili njihove izobraževalne programe in izobraževalni sistem v Sloveniji. Ogledali so si podjetje Virs Lendava

ter njihovo proizvodnjo. Zadnja točka izmenjave izkušenj je bilo podjetje Ocean Orchids Dobrovnik, kjer so si ogledali njihove prostore in tropski vrt. Izmenjava izkušenj med šolami je bila zelo uspešna in koristna, saj so tako slovenski kot madžarski šolski delavci, ki se ukvarjajo s poklicno orientacijo mladih dobili ogromno informacij.



Ocean
Orchids
Dobrovnik

..... Ogledi podjetij za osnovnošolce

Za učence zaključnih razredov osnovnih šol Pomurja in Železne županije smo organizirali pet pilotnih ogledov podjetij. Pomurski učenci so si na dveh ogledih ogledali sedem pomurskih podjetij. V Železni županiji pa so si osnovnošolci ogledali znana podjetja iz njihove regije.



Ogled
podjetij
za mlade –
Pomgrad d.o.o.

..... Predstavitve uspešnih podjetij

V okviru projekta smo organizirali 66 predstavitev uspešnih podjetij na obeh straneh meje. Imeli smo 20 predstavitev podjetij na internetu in 46 predstavitev na osnovnih, srednjih šolah ter na prireditvah.

Več kot 40 krat smo uspešna podjetja predstavljali na osnovnih in srednjih šolah Pomurja, županije Zala in Železne županije, kjer so predstavniki podjetij učencem ali dijakom ter njihovim staršem predstavili svojo dejavnost, delovni proces in predvsem zaposlitvene možnosti.

Imeli smo tudi predstavitve v malo večjem obsegu, kot je bila to tako imenovana zaposlitvena tržnica na srednji šoli v Murski Soboti, katere se je udeležilo 23 pomurskih podjetij in 800 dijakov. Podjetja so predstavili svoje delovanje, programe in zaposlitvene možnosti, dijaki pa so pokazali veliko interesa in so z zanimanjem prisluhnili predstavitvam predstavnikov podjetij. Zdaj je naša naloga mladim omogočiti pogoje, da lahko svoja znanja in interese uporabijo v domačem okolju, Pomurje pa naj postane regija gospodarskih priložnosti.

Predstavitve
podjetij
na srednji šoli
v Murski Soboti



Strokovne konference in okrogle mize

..... Otvoritvena konferenca

Otvoritveno konferenco je organiziral vodilni partner in na njej smo vsi projektni partnerji podrobneje predstavili naš projekt. Sodeč po opravljeni anketi med delodajalci v Pomurju, nameravajo podjetja tudi v prihodnosti zaposlovati predvsem kader, ki ima izobrazbo in znanje s področij naravoslovja in tehnike. Madžarski partnerji pa so predstavili posebnosti madžarskega izobraževalnega sistema, kar je bilo za prisotne udeležence iz pomurskih osnovnih ter srednjih šol še posebej zanimivo.

..... Predstavitev projekta na regionalnih dogodkih

Dve leti zapored smo jeseni organizirali predstavitev projekta na županijski razstavi o poklicni izbiri v Zalaegerszegu. Na predstavitev so prihajali otroci, njihovi starši in učitelji, po vnaprej organiziranem načrtu. Te prireditve v Zalaegerszegu so uspešne že vrsto let. Prireditve se je udeležilo več kot 1000 otrok. Na stojnici Right Profession II so imeli otroci možnost izpolnjevati kratke kvize s povezavo na poklice, nekaj pedagogov pa se je informiralo tudi o slovenskih šolah in o slovenskem izobraževalnem sistemu.

Podobno predstavitev projekta na stojnici smo izvedli tudi v Szombathelyu, kjer smo prisotnim predstavili tudi uspešno meddržavno tekmovanje v programiranju robotov, ki smo ga izvedli v sklopu projekta.

Projekt smo predstavili dvakrat na Svetu pomurske razvojne regije (prisotnih je bilo 23 pomurskih županov). Na prvem dogodku smo predstavili tudi strokovno publikacijo, ki je bila izdana v okviru projekta, z aktualnimi kadrovske potrebe pomurskega gospodarstva. Pred koncem projekta pa smo jim predstavili dosežene rezultate.

..... Okrogle mize o kadrovske potrebah regije

V sklopu festivala IZUM v Murski Soboti smo organizirali zanimivo okroglo mizo na temo kadrovske potreb regije. Mladi namreč marsikje, po končani izobrazbi, nimajo na voljo možnosti za zaposlitev, na drugi strani pa imamo delodajalce, podjetnike in obrtnike, ki nimajo na voljo ustreznega kadrovskega profila. Predstavili smo rezultate raziskave o kadrovske potrebah Pomurja v prihodnosti. Govora je bilo tudi o vajeništvu, regijski štipendijski shemi in o poklicni orientaciji.

Naslednje leto smo pripravili še eno okroglo mizo o kadrovske potrebah v pomurski regiji ter o soočanju podjetij s pridobivanjem mladih v proces dela. Poudarili

smo pomembnost dogodkov ob katerih mladi dobijo priložnost spoznati podjetja od blizu, predstavili smo vajeništvo in tekmovanje Euroskills. Okrogli mizi je v nabito polni dvorani, poleg svetovalnih delavk prisluhnilo lepo število učencev in staršev, ki so spoznali delovanje podjetij ter dobili dobre smernice o tem, kje iskati uspešno poklicno pot.

Okrogla miza
v centru
Maximus v
Murski soboti



..... Strokovna konferenca

Projektne partnerji smo organizirali dve strokovni konferenci za slovenske in madžarske udeležence. Na konferenci so bile predstavljene dobre prakse madžarskega in slovenskega izobraževalnega sistema. Obeh dogodkov so se udeležili strokovnjaki, kadrovniki in šolski svetovalni delavci z obeh strani meje, ki se ukvarjajo s poklicno orientacijo mladih. Po konferencah je bil še čas za medsebojno izmenjavo izkušenj in mnenj ter vzpostavitve novih odnosov.

..... Zaključna konferenca

Vsi projektne partnerji smo opravili zadane aktivnosti in presegli cilje, zato smo te rezultate ponosno predstavili na zaključni konferenci v Zalaegerszegu, kjer smo hkrati podpisali pogodbo o sofinanciranju za nov projekt, ki gradi na projektu Right Profession II.

Ostale aktivnosti, ki so pripomogle zmanjšanju kadrovskega nesorazmerja v regijah

Igre za samo spoznavanje in tabor za male vajence

V županiji Zala smo organizirali 20 iger za samo spoznanje. Igre so bile namenjen dijakom 9. do 14. razreda srednjih šol in gimnazij. Sama igra je bila izvedena s pomočjo psihološke družabne igra Identity in je ponudila priložnost za udeležence, da se naučijo poslušati in sprejemati drug drugega, da najdejo svoje individualne cilje, razvijajo lastno samozavedanje, okrepijo svojo samozavest ter medsebojno zaupanje.

V okviru projekta smo organizirali tri tabore za male vajence, dva v županiji Zala in enega v Železni županiji, na katerih so lahko dijaki spoznali različne poklice in jih tudi na različnih lokacijah preizkusili. Mladi, ki so pred izbiro poklica so lahko na takšen način spoznali in preizkusili skoraj 30 poklicev. S tem so razširili svoja spoznanja na tem področju, kar jim bo v pomoč pri nadaljnji poklicni orientaciji. Taborov so se udeležili tudi učenci iz Pomurja.

Izmera sposobnosti in strokovno svetovanje na podlagi izmere sposobnosti

V županiji Zala smo organizirali izmero sposobnosti z namenom ocene poklicne usmerjenosti za osnovnošolce, ki so pred odločitvijo o poklicni poti. Za lažje odločitev o poklicni izbiri je 100 madžarskih in slovenskih učencev opravilo igrive preizkuse s posebnimi napravami za testiranje sposobnosti.

Vsi omenjeni učenci so prejeli strokovno svetovanje, ki temelji na izmeri sposobnosti. Na podlagi povzetka rezultatov izpolnjenega vprašalnika in uspešnosti izpolnjenih nalog na instrumentih, so učenci dobili priporočila glede izobraževalnih smeri, ki so za njih najbolj primerne.

Trening za pisanje življenjepisa in iskanje službe

Organizirali smo dva treninga za pisanje življenjepisa in iskanje službe za tiste dijake srednjih šol županije Zala, ki so pred poklicno izbiro in iskanjem službe. Na obeh aktivnih treningih je sodelovalo po približno 80 dijakov.

Posebno poklicno svetovanje in izobraževanje profesorjev v poučevalnih središčih

Za učitelje in strokovne svetovalce, ki se ukvarjajo z otroci s posebnimi potrebami smo obeh madžarskih županijah organizirali, posebno poklicno svetovanje. Učitelji so bili obveščeni o problemih učencev s posebnimi potrebami v procesu pridobi-

vanja znanja, o metodah, ki jih je mogoče uporabiti pri njihovem izobraževanju, vlogi strokovnih odborov, postopku izpitov in pomembnosti integracije.

Za učitelje srednjih šol županije Zala smo organizirali sedem različnih izobraževanj v poučevalnih središčih na Madžarskem. Udeleženci so se seznanili s podjetji iz bolj razvitih mestnih središč, kot so Budimpešta in Győr, kjer imajo podjetja tudi svoje izobraževalne centre. Videno in preizkušeno so tako lahko vgradili s svoj učni proces.

..... Metodološke priprave karijerne orientacije

Metodološke priprave za svetovalne delavce in pedagoge smo 11-krat pripravili v Zalaegerszegu za madžarske pedagoške delavce in v Murski Soboti za slovenske pedagoške delavce. Cilj je bil pokazati strukturo in učni proces poklicne orientacije v osnovnih šolah. Zavedanje pomena lastnega kariernega razvoja in sodelovanje z vsemi strokovnimi delavci na šoli sta pomembna dejavnika uspešnosti pri delu z učenci na področju njihovega kariernega razvoja. Udeležencem smo predstavili različne igre in praktične korake, ki jih učitelji lahko uporabijo za seznanitev učencev z različnimi poklici ter veščinami in znanjem, katere potrebujejo za izvajanje različnih poklicev.

..... Strokovni krožki za osnovnošolce

S ciljem, da olajšamo poklicno izbiro osnovnošolcem, smo v Zalaegerszegu organizirali izvedbo 55 strokovnih krožkov za učence sedmih in osmih razredov. Krožki so se osredotočali na naslednje teme: šola kuhanja, šola zdravega prehranjevanja, gastronomija, gostinstvo, turizem, lesna industrija, elektrotehnika, informatika, arhitektura, robotika (elektrotehnika), 3D krožek, matematika, komunikacija, programiranje Android-a in ekonomski krožek.

Krožek lego robotika za osnovnošolce



Na podlagi madžarskih primerov smo s prenosom dobre prakse v Pomurju pilotno organizirali 5 krožkov za učence šestih, sedmih in osmih razredov osnovnih šol Pomurja. Tematika krožkov je bila lego robotika in keramika. Pri krožku robotika so učenci naredili program za robota, ki sledi črti in rešuje razne ovire. Pri krožku keramika so učenci spoznali osnovne materiale in orodja, ki se uporabljajo pri keramičarskih delih ter njihovo uporabo.

..... Reševanje izzivov podjetnikov v srednjih šolah in tekmovanje programiranja robotov

Organizirali smo tri tekmovanja med srednješolci. Najprej so se med seboj pomeril madžarske srednješolske skupine, ki so na svoj način poskusile rešiti izzive, ki so jim zadali podjetniki. Podobno tekmovanje smo nato imeli še na slovenski strani za srednješolce. Sledilo je mednarodno reševanje izzivov podjetnikov. Pomerili sta se zmagovalni skupini slovenskega in madžarskega tekmovanja. Zmagovalna skupina je rešila izziv, ki ga je podalo pomursko podjetje. Poleg pripravljene ankete in seminarske naloge, so se lahko pohvalili z odlično prezentacijo, ki so jo podkrepili z lastno izdelanim kratkim filmom.

Organizirali smo čezmejno tekmovanje programiranja lego robotov, katerega so se udeležile srednje šole iz Szombathelya, Zalaegerszega in Lendave. Namen tega tekmovanja je bil, da se spodbuja tehnično mišljenje dijakov, spretnosti za reševanje težav in ustvarjalnost. Ob enem je to bila priprava na vstop na trg dela in usmerjenost k potrebam podjetij.

Predlog izobraževalnega programa, publikacije in film

Zaradi doseganja trajnosti, smo v projekt smo vključili Center RS za poklicno izobraževanje. Projektni partner je aktivno sodeloval pri aktivnostih projekta. Nova spoznanja, ki so jih pridobili v času trajanja projekta so, ob upoštevanju potreb trga delovne sile in svojih strokovnih znanj ter izkušenj, uporabili pri izdelavi predloga novega izobraževalnega programa v Sloveniji.

V času trajanja projekta smo izdelali več publikacij, ki so vsem dostopne na spletni strani vodilnega partnerja, kot so zloženska o projektu z osnovnimi informacijami projekta, dvojezična metodološka publikacija, ki je namenjena predvsem učiteljem kot pomoč pri poklicnem usmerjanju otrok in publikacija z informacijami o otrocih s posebnimi potrebami.

Tekom projekta smo izdelali kratek film o prehojeni poti projekta Right Profession II, ki je vsem dostopen na spodnji povezavi:



Zaključki

Projekta Right Profession II je bil uspešno izpeljan. K temu je pripomoglo možno projektno partnerstvo, ki je posledica stalnega osebnega in elektronskega kontakta med nami.

O biskovali smo podjetja, šole in organizirali okrogle mize, pripravili, natisnili in distribuirali smo publikacije in zloženke. S pomočjo vprašalnikov smo opravili analizo trga dela tako v Pomurju, kot tudi v Železni in zalski županiji. K sodelovanju smo pritegnili majhna, srednja in velika podjetja z obeh strani meje. Šolski kader, ki se ukvarja s poklicno orientacijo smo informirali o kadrovskih potrebah v regiji, ob enem pa smo dijakom srednjih šol in učencem višjih razredov osnovnih šol omogočili čim boljši vpogled na trg dela, ki jih čaka na njihovi poti.

Poleg vseh udeležencev na naših dogodkih smo širšo javnost informirali prek radia, televizije, časopisa in elektronskih medijev.

S skupnim trudom, sodelovanjem in povezovanjem med institucijami nam je uspelo narediti velik korak k rešitvi kadrovskega nesorazmerja v regiji na obeh straneh meje. Ob koncu projekta smo ugotovili, da so tako delodajalci na eni strani, kakor dijaki, učenci in šolski svetovalni delavci na drugi strani zadovoljni z napredkom na tem področju.