

Analiza človeških virov v Železni županiji in županiji Zala 2017

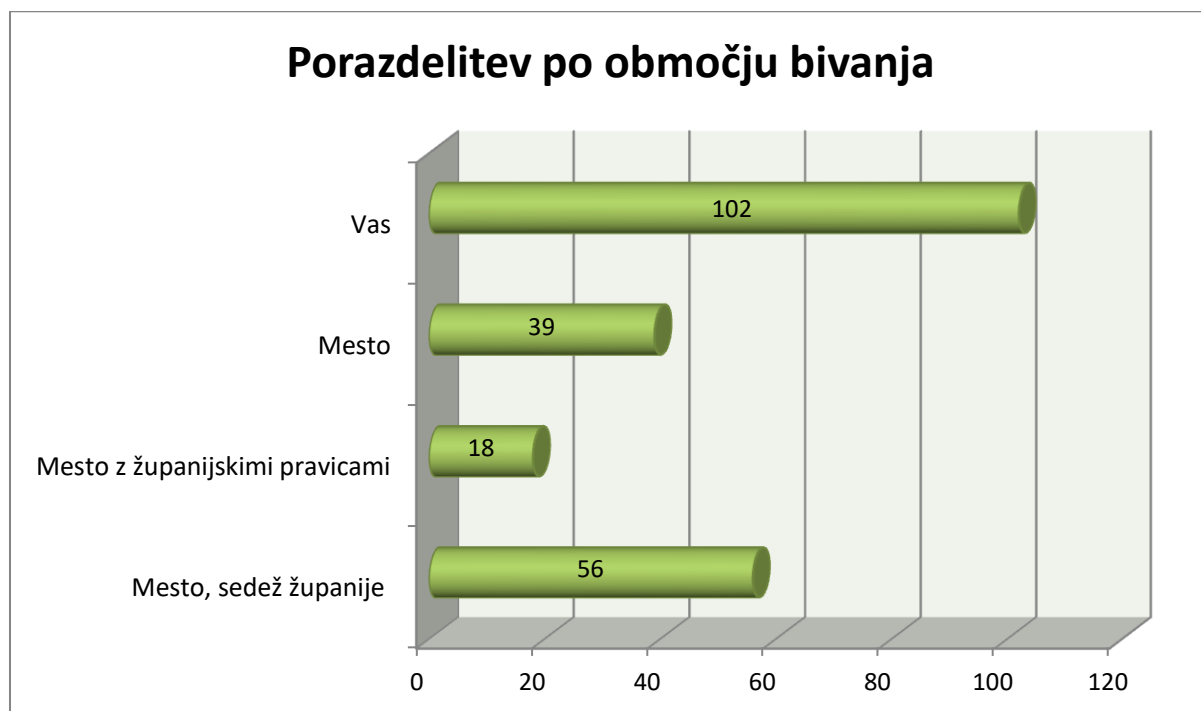
Podatki, ki jih imamo na voljo, so omogočili analizo na primeru 417 učencev, zato temeljijo naši rezultati na podatkih 417 oseb. Raziskavo smo izvedli v dveh županijah, in sicer v Železni županiji in županiji Zala. V Železni županiji je anketo izpolnilo 217 oseb, v županiji Zala pa 200 oseb.

Poleg maturantov smo v omenjenih dveh županijah s pomočjo ankete povprašali tudi 50 podjetij v vsaki županiji, zato imamo na voljo ustrezno osnovo za svoja sklepanja.

VREDNOST MATURE

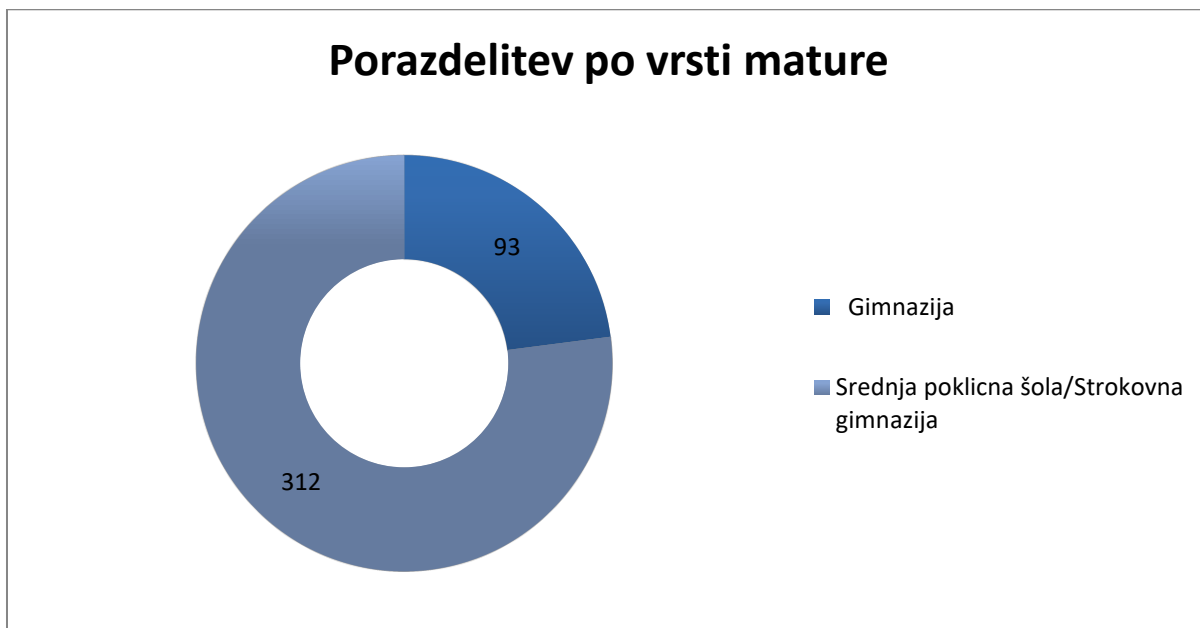
V pogledu spolov vprašanih učencev je razlika minimalna, v raziskavi jer sodelovalo 217 žensk in 199 moških.

PORAZDELITEV PO OBMOČJU BIVANJA

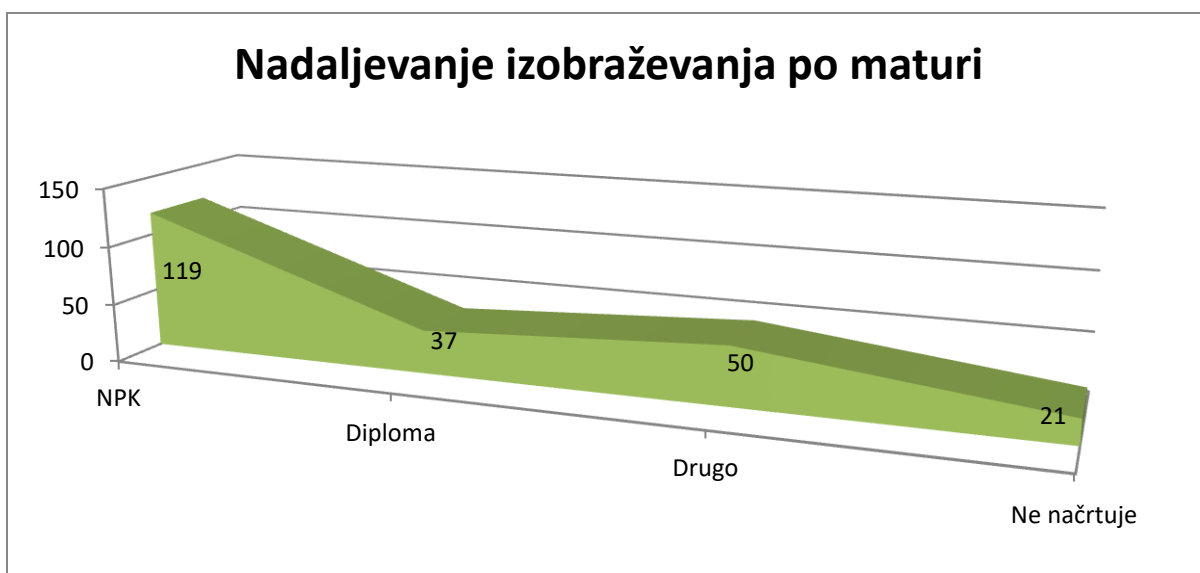


Večina anketiranih učencev živi v mestu, kjer je sedež županije, ali na vasi, kot je jasno razvidno na gornjem grafu.

VRSTA MATURE



NAMEN NADALJEVANJA IZOBRAŽEVANJA



Med vprašanimi so mnogi predvideli, da bi - po izobraževanju za NPK - pridobili še diplomo ali drugo izobrazbo.

RAZLIKE PO ŽUPANIJAH

V anketni raziskavi so sodelovali učenci iz Železne županije in županije Zala. V nadaljevanju bomo prikazali razlike med županijama.

ZAHTEVE GLEDE PLAČ

V Železni županiji so moški v povprečju označili zahtevani dohodek v znesku 364.000 Ft., ženske pa 277.000 Ft, kar je precejšnja razlika. Tudi v županiji Zala so glede plače precejšnje razlike med spoloma, v primerjavi z Železno županijo pa bi se tako moški kot ženske zadovoljili tudi z nižjo plačo.

Kar je še pomembneje so pričakovane bruto plače in razlike med njimi. Medtem ko so vprašani v županiji Zala večinoma določili znesek med 200.000 in 300.000 Ft, če zanemarimo nekatere ekstremno izstopajoče številke, so se želene plače v Železni županiji začele pri 250.000 Ft., v povprečju pa bi želeli prejemati 330.000 Ft plače.

Precejšnje razlike glede zelene plače pa beležimo tudi v pogledu poklicev in spolov. Medtem ko bi strojni tehnik želel prejemati začetno bruto plačo 417.000 Ft., bi bil informatik zadovoljen tudi z 290.000 Ft., oseba, ki opravlja tajniška opravila, pa z zgolj 200.000 Ft.

Medtem ko bi se mladi v županiji Zala s pridobljeno NPK, v večini primerov želeli zaposliti v gostinstvu, pa je poklicna situacija v Železni županiji bolj razvejana, zaposlili bi se namreč tudi na primer v strojni industriji, informatiki ali logistiki.

Še bolj očitna razlika med anketiranimi dijaki je pričakovana plača upošteva je izobrazbo.

Oseba, ki ima NPK bi v glavnem želela zaslužiti 80.000 Ft več, kakor tista, ki po maturi ne želi nadaljevati z izobraževanjem.

ZNAJJE, KI GA PODJETJA PRIČAKUJEJO OD KVALIFICIRANE DELOVNE SILE

ZNAČAJ ANKETIRANIH PODJETIJ V ŽELEZNI ŽUPANIJI IN ŽUPANIJI ZALA

ŠTEVILO ZAPOSLENIH	INDUSTRIJA	STORITVE	GOSTINSTVO, TRGOVINA	SKUPAJ
manj kot 10 oseb	8	23	14	45
do 10-50 oseb	13	9	13	35
do 50 -250 oseb	11	3	1	15
nad 250 oseb	5	0	0	5
Skupaj	37	35	28	100

VRSTA ISKANE DELOVNE SILE V ŽELEZNI ŽUPANIJI

INDUSTRIJA	STORITVE	GOSTINSTVO, TRGOVINA
tapetnik	asistent projekta	kuhar
šiviljec/šivilja	svetovalec za človeške vire	kuhinjska pomočnica
pleskar	prodajalec	strežno osebje
električar	projektni menedžer	receptor
voznik motornega vozila		
informatik		
inženir		
ključavničar		
mizar		
upravljalca CNC stroja		

VRSTA ISKANE DELOVNE SILE V ŽUPANIJI ZALA

INDUSTRIJA	STORITVE	GOSTINSTVO, TRGOVINA
varilec	spletni razvijalec	strežno osebje
ključavničar	dekorater	kuhar
mizar	monter hladilnikov in klima naprav	sobarica
strojni inženir, strojni tehnik	svetovalec za človeške vire	opravljanje pomožnih del v kuhinji
inženir gozdarstva, gozdarski sekač, gozdarski gojitelj	projektni menedžer	receptor
projektni inženir, tehnolog, upravljalec CNC stroja, strugar, vodja projekta, nastavljaivec strojev	projekt asistent	agent/zastopnik
operater	diplomirani arhitekt	poslovodja
tehnik mehatronike		
voznik motornega vozila		
električar		
šiviljec/šivilja		
zidar		
graditelj parkov		
vrtnar		
tlakovalec/tlakovalka		
strugar		
pek		

Od vprašanih so v 38 podjetjih že zaposlili iskalce prve zaposlitve. Tista podjetja, kjer je imel **iskalec prve zaposlitve diplomu** (npr.: inženir, projektni menedžer, svetovalec za človeške vire), so kot posebno zahtevo pričakovali predvsem **znanje tujega jezika**. V teh primerih so le redko omenjena npr. pomanjkanje motivacije, spretnosti branja in računanja ter kulture dela.

VEŠČINE IN ZNANJA, KI SE PRIČAKUJEJO OD ISKALCEV PRVE ZAPOSLOTITVE

Podjetja, kjer zaposlujejo pretežno **kvalificirane delavce** (npr. v industriji in gostinstvu), od večšin iskalcev prve zaposlitve pričakujejo predvsem naslednje: Okrajšave v tabeli so:

Nu: sploh ni ustrezen; Rnu: raje ni ustrezen; U: raje je ustrezen, Zu: zelo ustrezen

	Nu	1. posebne tehnične sposobnosti	U	2. sposobnost porazdelitve časa, točnost	U
3. komunikativnost v materinščini	Zu	sposobnost sodelovanja (npr.: skupinsko delo)	Zu	4. kultura dela, odnos do dela	U
5. pisna komunikacija v materinščini	Zu	6. socialni čut, odnos do sodelavcev	U	7. discipliniranost	U
8. znanje tujih jezikov	U	9. odnos do strank	Rnu	10. čut odgovornosti	Rnu
11. bralne spretnosti	Zu	12. motivacija, zavzetost, navdušenje	U	13. osebni videz	Zu
14. splošno znanje, sposobnosti	Zu	15. sposobnost samostojnega dela	U	16. sposobnost vodenja, organizacije	U
17. spretnost računanja	Rnu	18. iniciativnost	U	19. računalniška znanja / praksa na ravni uporabnika	Zu
20. pisarniške, administrativne sposobnosti	Nm	21. drugo in sicer: -			

V dveh kategorijah – delovne in življenjske izkušnje ter motivacija, zavzetost, navdušenje – so imeli delodajalci posebno slabo mnenje o iskalcih prve zaposlitve. (Pripominjamo, da od iskalca prve zaposlitve ne moreš pričakovati delovnih in življenjskih izkušenj!)

Večina delodajalcev je kot največji problem označila **nemotiviranost iskalcev prve zaposlitve**. (Pripomba: iz pogovorov z delodajalci se je izkazalo, da le-ti ugotavljajo, da velik del mladih nima vizije in podobe o svoji razvojni karieri.)

SKRB ZA PRIVLAČNOST PODJETJA ZA DELOJEMALCE

Vprašani so najpogosteje označili pomen zagotavljanja boljših delovnih pogojev, temu sta sledila strokovni razvoj in možnost napredovanja. Primeri so, čeprav ne značilni, da dijake, ki se udeležujejo praktičnega izobraževanja, stimulirajo tudi materialno.

To se dogaja večinoma v industrijskih podjetjih, v okviru katerih se dijaki udeležujejo dualnega izobraževanja. PR določenega podjetja je označila manj kot polovica vprašanih. Drugih metod, ki bi se razlikovale od možnih, ni označil nihče.

SISTEM STIMULACIJE ZA OHRANITEV ZAPOSLENIH

Vsi vprašani so označili potrebo po materialni stimulaciji. Iz tega lahko sklepamo oz. se navežemo na mnoge stvari. Če to primerjamo z odgovori na prejšnje vprašanje, kjer so skoraj vsi vprašani označili tudi boljše delovne pogoje, lahko ugotovimo, da delodajalci sodijo, da je tudi izboljšanje delovnih pogojev vsaj tako pomembno za to, da pridobijo in zadržijo delavca, kakor materialna stimulacija. V okviru boljših delovnih razmer sodijo mnoge stvari od dostopnosti do delovnega mesta, prek razporeditve dela vse do vzdušja na delovnem mestu.