

Maribor, 13.2.2018

## VABILO PODJETJEM IN ZAPOSLENIM K SODELOVANJU V PROGRAMU CELOVITE PODPORE PODJETJEM ZA OBVLADOVANJE IN PREPREČEVANJE PSIHOSOCIALNIH TVEGANJ (PROGRAM PSDT)

Spoštovani,

psihosocialni dejavniki tveganja (PSDT) predstavljajo enega izmed najpomembnejših sodobnih izzivov za varnost in zdravje pri delu tako v Sloveniji kot Evropski uniji, zato vas vabimo, da se v okviru projekta »Celovita psihosocialna podpora podjetjem za aktivno staranje delovne sile (NAPREJ) – Zdravo in aktivno v prihodnost!« vključite v program celovite podpore za obvladovanje in preprečevanje psihosocialnih tveganj (program PSDT). Namen le-tega je izboljšati duševno zdravje zaposlenih, zlasti starejših, in znižati bolniško odsotnost zaposlenih.

Program PSDT se bo izvajal v izbranih pilotskih podjetjih od **marca 2018 do aprila 2021**. Program PSDT zahteva vključitev **vseh zaposlenih** iz posameznega pilotskega podjetja. Skupno bo v program PSDT vključenih 10.000 zaposlenih. Za sodelovanje se lahko prijavijo **vsii gospodarski subjekti s sedežem v Kohezijski regiji Vzhodna Slovenija** ne glede na gospodarsko panogo in velikost.

### 1. KAJ PODJETJE IN ZAPOSLENI PRIDOBIMO S SODELOVANJEM V PROGRAMU PSDT?

S sodelovanjem v programu PSDT pridobite številne **brezplačne** ukrepe za zaposlene, in sicer:

- **Analizo stanja** na področju duševnega zdravja zaposlenih in obvladovanja psihosocialnih dejavnikov tveganja v podjetju.
- **Stalno zaupno psihološko pomoč** v obliki telefonskih, osebnih in e-svetovanj, ki so na voljo tako zaposlenim kot njihovim ožjim družinskim članom.
- **Izobraževanja** s področja duševnega zdravja in obvladovanja PSDT za zaposlene, promotorje duševnega zdravja in vodstvene kadre.
- **Dostop do spletnega portala za zaposlene** z zanimivimi gradivi z namenom osveščanja o duševnem zdravju ter obvladovanju PSDT.

### 2. KAJ PRIČAKUJEMO OD VAS?

Z vami si želimo **tesnega sodelovanja in redne komunikacije** pri vpeljavi ukrepov v okviru programa PSDT med zaposlene v vašem podjetju ter **pomoč pri obveščanju zaposlenih** o ukrepih. Želeli bi namreč, da ukrepe koristi čim večje število zaposlenih, saj se bo slednje odražalo tako v izboljšanjem duševnem zdravju in počutju zaposlenih kot v zmanjšanem izostajanju z dela.

Z namenom ugotavljanja uspešnosti programa PSDT bomo od vas potrebovali tudi nekatere **podatke o podjetju in zaposlenih** (npr. odstotek in razlogi za bolniško odsotnost, starostna struktura zaposlenih, poškodbe pri delu ipd.), s katerimi bomo skrbno in zaupno ravnali.

### 3. KAKO SE PRIJAVITE ZA SODELOVANJE?

V kolikor bi želeli, da so zaposleni v vašem podjetju vključeni v program PSDT, vas vabimo, da izpolnite obrazec **Prijava za sodelovanje** ([https://www.stajerskagz.si/administracija/wp-content/uploads/2018/02/PRIJAVA-ZA-SODELOVANJE\\_projekt-NAPREJ\\_13.02.2018\\_V3.docx](https://www.stajerskagz.si/administracija/wp-content/uploads/2018/02/PRIJAVA-ZA-SODELOVANJE_projekt-NAPREJ_13.02.2018_V3.docx)), ga natisnete, podpišete in ožigosate ter skeniranega pošljete na elektronski naslov [naprej@stajerskagz.si](mailto:naprej@stajerskagz.si). Prijave za sodelovanje bomo zbirali do **21.2.2018 do 14.00 ure** oziroma po tem datumu do zapolnitve mest, to je do števila 10.000 zaposlenih.

3-članska komisija bo pregledala vse prijave in jih točkovala v skladu s **Kriteriji za nabor 10.000 zaposlenih iz pilotskih podjetij**, ki so v Prilogi 1. V primeru, da različna podjetja dosežejo isto število točk, si z namenom zagotovitve **raznolikosti sodelujočih pilotskih podjetij** pridružujemo pravico za sodelovanje v projektu izbrati podjetja, ki so različnih velikosti, imajo večji delež starejših zaposlenih in zastopajo različne gospodarske panoge ter regije.

Izbrana pilotska podjetja bodo o tem obveščena po elektronski pošti predvidoma 23.2.2018. Seznam izbranih pilotskih podjetij bo objavljen na spletnih straneh Fundacije Prizma ([www.fundacija-prizma.si](http://www.fundacija-prizma.si)), Štajerske gospodarske zbornice ([www.stajerskagz.si](http://www.stajerskagz.si)) in Izobraževalno raziskovalnega inštituta Ljubljana ([www.iri-lj.si](http://www.iri-lj.si)).

Izbrana pilotska podjetja bodo povabljeni k podpisu **Pogodbe o sodelovanju** in obvezni udeležbi vsaj enega predstavnika pilotskega podjetja na predstavitvenem srečanju, ki bo potekalo **6. marca 2018 v Mariboru** in na katerem bodo podrobneje predstavljeni način sodelovanja s pilotskimi podjetji ter posamezne projektne aktivnosti

Za dodatne informacije lahko pokličete na tel. št. **02/220-87-00** ali pišete na [naprej@stajerskagz.si](mailto:naprej@stajerskagz.si).

V upanju na uspešno sodelovanje vas lepo pozdravljamo.

Fundacija za izboljšanje  
zaposlitvenih možnosti  
PRIZMA, ustanova

Dušanka Lužar Šajt, l.r.  
direktorica

Štajerska gospodarska zbornica  
mag. Aleksandra Podgornik, l.r.  
direktorica

Izobraževalno raziskovalni  
inštitut Ljubljana  
Igor Hrast, l.r.  
direktor

Priloge:

- Kriteriji za nabor 10.000 zaposlenih iz pilotskih podjetij

**KRITERIJI ZA NABOR 10.000 ZAPOSLENIH IZ PILOTSKIH PODJETIJ**  
**ZA VKLJUČITEV V PROGRAM CELOVITE PODPORE PODJETJEM ZA OBVLADOVANJE IN**  
**PREPREČEVANJE PSIHOSOCIALNIH TVEGANJ (PROGRAM PSDT)**

KRITERIJ	ŠTEVILO TOČK*
<i>Podjetje, ki bo pri kriteriju 1 doseglo 0 točk, bo takoj zavrnjeno za sodelovanje.</i>	
<b>1. Sedež podjetja</b>	0 – podjetje nima sedeža v KRVS 1 – podjetje ima sedež v KRVS
<b>2. Pokritost na področju KRVS</b>	1 – podjetje ima zaposlene znotraj 1 statistične regije v KRVS. 2 – podjetje ima zaposlene znotraj 2 statističnih regij v KRVS. 3 – podjetje ima zaposlene znotraj 3 ali več statističnih regij v KRVS.
<b>3. Starostna struktura zaposlenih</b>	0 – do 5 % zaposlenih, starejših od 45 let 1 – od 6 do 10 % zaposlenih, starejših od 45 let 2 – od 11 do 20 % zaposlenih, starejših od 45 let 3 – od 21 do 30 % zaposlenih, starejših od 45 let 4 – od 31 do 35 % zaposlenih, starejših od 45 let 5 – več kot 36 % zaposlenih, starejših od 45 let
<b>4. Ukrepi na področju obvladovanja in preprečevanja PSDT</b>	0 – podjetje ne izvaja ustreznih ukrepov za obvladovanje in preprečevanje PSDT 3 – podjetje izvaja posamezne ukrepe za obvladovanje in preprečevanje PSDT 5 – podjetje izvaja celovit program ukrepov za obvladovanje in preprečevanje PSDT
<b>5. Obrazložitev, zakaj bi si podjetje želelo sodelovati v projektu</b>	0 – obrazložitev, zakaj bi si želeli sodelovati v projektu, je nezadostna 3 – obrazložitev, zakaj bi si želeli sodelovati v projektu, je zadovoljiva 5 – obrazložitev, zakaj bi si želeli sodelovati v projektu, je dobra 7 – obrazložitev, zakaj bi si želeli sodelovati v projektu, je odlična

\* Maksimalno število točk je 21.